



### ***Dedicacións exclusivas e parciais***

No cumprimento do artigo 75.5 da LRBRL, faise público que o Concello de Lousame, na sesión organizativa que tivo lugar o día 12.07.2023 adoptou o seguinte acordo, cuxo texto se transcribe integramente:

#### **<<Antecedentes Administrativos:**

Logo de ver a constitución da nova Corporación para o mandato 2023-2027, en virtude da sesión constitutiva que tivo lugar o 7 de xullo de 2023, como consecuencia das eleccións locais convocadas polo Real Decreto 207/2023, do 3 de abril (BOE do 4 de abril), é procedente determinar o novo réxime de organización e funcionamento do Concello de Lousame.

#### ***Lexislación Aplicable:***

1. Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local (LRBRL)
2. Real Decreto-Lei 24/2018, do 21 de decembro, polo que se aproban medidas urxentes en materia de retribucións no ámbito do sector público (convalidado polo Congreso dos Deputados na sesión do 22.01.2019)
3. Real Decreto 2568/1986, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais (ROF)
4. Lei 31/2022, do 23 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2023.
5. Bases de Execución Orzamentaria do Orzamento 2023 do Concello de Lousame.

#### ***Fundamentación xurídica:***

**Primeiro:** O artigo 75 da LRBRL, no seus apartados 1 a 6 ocúpase desta materia no seguinte sentido:

1. Los miembros de las Corporaciones locales percibirán retribuciones por el ejercicio de sus cargos cuando los desempeñen con dedicación exclusiva, en cuyo caso serán dados de alta en el Régimen general de la Seguridad Social, asumiendo las Corporaciones el pago de las cuotas empresariales que corresponda, salvo lo dispuesto en el artículo anterior.

En el supuesto de tales retribuciones, su percepción será incompatible con la de otras retribuciones con cargo a los presupuestos de las Administraciones públicas y de los entes, organismos o empresas de ellas dependientes, así como para el desarrollo de otras actividades, todo ello en los términos de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

2. Los miembros de las Corporaciones locales que desempeñen sus cargos con dedicación parcial por realizar funciones de presidencia, vicepresidencia u ostentar delegaciones, o desarrollar responsabilidades que así lo requieran, percibirán retribuciones por el tiempo de dedicación efectiva a las mismas, en cuyo caso serán igualmente dados de alta en el Régimen General de la Seguridad Social en tal concepto, asumiendo las Corporaciones las cuotas empresariales que corresponda, salvo lo dispuesto en el artículo anterior. Dichas retribuciones no podrán superar en ningún caso los límites que se fijan, en su caso, en las Leyes de Presupuestos Generales del Estado. En los acuerdos plenarios de determinación de los cargos que lleven aparejada esta dedicación parcial y de las retribuciones de los mismos, se deberá contener el régimen de la dedicación mínima necesaria para la percepción de dichas retribuciones.



Los miembros de las Corporaciones locales que sean personal de las Administraciones públicas y de los entes, organismos y empresas de ellas dependientes solamente podrán percibir retribuciones por su dedicación parcial a sus funciones fuera de su jornada en sus respectivos centros de trabajo, en los términos señalados en el artículo 5 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado sexto del presente artículo.

3. Sólo los miembros de la Corporación que no tengan dedicación exclusiva ni dedicación parcial percibirán asistencias por la concurrencia efectiva a las sesiones de los órganos colegiados de la Corporación de que formen parte, en la cuantía señalada por el pleno de la misma.

4. Los miembros de las Corporaciones locales percibirán indemnizaciones por los gastos efectivos ocasionados en el ejercicio de su cargo, según las normas de aplicación general en las Administraciones públicas y las que en desarrollo de las mismas apruebe el pleno corporativo.

5. Las Corporaciones locales consignarán en sus presupuestos las retribuciones, indemnizaciones y asistencias a que se hace referencia en los cuatro números anteriores, dentro de los límites que con carácter general se establezcan, en su caso. Deberán publicarse íntegramente en el "Boletín Oficial" de la Provincia y fijarse en el tablón de anuncios de la Corporación los acuerdos plenarios referentes a retribuciones de los cargos con dedicación exclusiva y parcial y régimen de dedicación de estos últimos, indemnizaciones y asistencias, así como los acuerdos del Presidente de la Corporación determinando los miembros de la misma que realizarán sus funciones en régimen de dedicación exclusiva o parcial.

6. A efectos de lo dispuesto en el artículo 37.3.d) del Estatuto de los Trabajadores y en el artículo 30.2 de la Ley 30/1984, se entiende por tiempo indispensable para el desempeño del cargo electivo de una Corporación local, el necesario para la asistencia a las sesiones del pleno de la Corporación o de las Comisiones y atención a las Delegaciones de que forme parte o que desempeñe el interesado.

**Segundo:** Pola súa banda, o artigo 75 bis da LRBRL, no relativo ao réxime retributivo dos membros das Corporacións Locais, establece que:

1. Los miembros de las Corporaciones Locales serán retribuidos por el ejercicio de su cargo en los términos establecidos en el artículo anterior. Los Presupuestos Generales del Estado determinarán, anualmente, el límite máximo total que pueden percibir los miembros de las Corporaciones Locales por todos los conceptos retributivos y asistencias, excluidos los trienios a los que en su caso tengan derecho aquellos funcionarios de carrera que se encuentren en situación de servicios especiales, atendiendo entre otros criterios a la naturaleza de la Corporación local y a su población según la siguiente tabla:

Habitantes	Referencia
Más de 500.000	Secretario de Estado.
300.001 a 500.000	Secretario de Estado -10%.
150.001 a 300.000	Secretario de Estado -20%.
75.001 a 150.000	Secretario de Estado -25%.
50.001 a 75.000	Secretario de Estado -35%.
20.001 a 50.000	Secretario de Estado -45%.
10.001 a 20.000	Secretario de Estado -50%.
5.001 a 10.000	Secretario de Estado -55%.
1.000 a 5.000	Secretario de Estado -60%.

**Terceiro:** Ademais, o artigo 75 ter da LRBRL, ocúpase de regular o número máximo de membros corporativos con dedicación exclusiva, en cada tipo de Concello, de acordo co seguinte:

1. De conformidad con lo establecido en el artículo 75 de esta Ley, la prestación de servicios en los Ayuntamientos en régimen de dedicación exclusiva por parte de sus miembros deberá ajustarse en todo caso a los siguientes límites:



(...)

d) En los Ayuntamientos de Municipios con población comprendida entre 3.001 y 10.000 habitantes, los miembros que podrán prestar sus servicios en régimen de dedicación exclusiva no excederá de tres.

**Cuarto:** Os Orzamentos Xerais do Estado determinarán, anualmente, o límite máximo total que poden percibir os membros das Corporación Locais polos conceptos retributivos.

A Disposición Adicional núm. 27 da Lei de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2023, preceptúa:

De conformidad con lo previsto en el artículo 75 bis de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local y considerando lo dispuesto en el artículo 21 de la presente ley, el límite máximo total que pueden percibir los miembros de las Corporaciones Locales por todos los conceptos retributivos y asistencias, excluidos los trienios a los que, en su caso, tengan derecho aquellos funcionarios de carrera que se encuentren en situación de servicios especiales, será el que se recoge a continuación, atendiendo a su población:

Habitantes	Referencia - Euros
Más de 500.000.	116.160,05
300.001 a 500.000.	104.544,03
150.001 a 300.000.	92.928,03
75.001 a 150.000.	87.120,59
50.001 a 75.000.	75.504,62
20.001 a 50.000.	63.888,61
10.001 a 20.000.	58.080,05
5.001 a 10.000.	52.272,61
1.000 a 5.000.	46.464,02

**Quinto:** É necesario que as Áreas de Xestión (creadas en virtude da Resolución da Alcaldía 377/2023 do 07.07.2023) que quedan baixo a dependencia directa da Alcaldía:

- Área de Alcaldía
- Área de Urbanismo
- Área de Parques e Xardíns e Turismo
- Área de Persoal
- Área de Relacións Veciñais

sexan desempeñadas cun réxime de **dedicación exclusiva**, dada a importancia que as mesmas teñen no volume de traballo municipal, e cuxo impulso e seguimento requiren dunha dedicación diaria, que permita acadar unha xestión eficaz e eficiente que se materialice na consecución dos obxectivos do programa de goberno e unha maior atención persoal ás demandas da cidadanía.

Xunto co anterior, tamén é preciso crear **dúas dedicacións parciais**, que se ocuparán das seguintes áreas de xestión:



Dedicación Parcial	Tempo semanal de dedicación	Áreas de Xestión
Dedicación parcial número 2	30 horas semanais	<ul style="list-style-type: none"><li>- 2ª tenencia de Alcaldía</li><li>- Membro da XGL</li><li>- Área de Servizos Sociais, Igualdade, Xuventude, Educación, Cultura, Sanidade e Deportes.</li></ul>
Dedicación Parcial número 3	30 horas semanais	<ul style="list-style-type: none"><li>- 3ª tenencia de Alcaldía</li><li>- Membro da XGL</li><li>- Área de obras públicas, Servizos Públicos, Alumeados e Telecomunicacións, Infraestruturas Viarias, Seguridade Viaria e Parque Móbil</li><li>- Área de Medio Ambiente, Medio Rural e Protección Civil.</li></ul>

Estas áreas soportan igualmente un volume elevado de traballo, que requiren da presenza do responsable político, para a súa correcta xestión, coordinación e seguimento, tanto a nivel interno (co equipo de goberno e empregados municipais) como a nivel externo (atención persoal ás demandas da cidadanía).

Tanto a dedicación exclusiva coma as parciais darán lugar as percepcións aprobadas polo Pleno Corporativo, que se farán efectivas en 14 pagas anuais, 12 ordinarias e 2 extraordinarias; co réxime de vindicación aplicable aos empregados públicos do Concello de Lousame. Do mesmo xeito, terán dereito ao desfrute do seu período vacacional correspondente.

**Sexto:** Tamén se fai preciso adoptar un acordo relativo á situación de incapacidade temporal ou licenza por enfermidade dos cargos electos. Así os cargos electos (con dedicación exclusiva e parcial), dun modo semellante ao que sucede con empregados municipais de Lousame, que se atopen en situación de incapacidade temporal ou licenza por enfermidade percibirán un complemento retributivo, dende o primeiro día en situación de IT ou de desfrute da licenza por enfermidade que, sumado á prestación do réxime da Seguridade Social ou mutua que corresponda, alcance o 100% das retribucións fixas e ordinarias do mes de inicio da incapacidade temporal ou licenza.

**Sétimo:** En canto á posibilidade do establecemento dun réxime de dedicación (exclusiva ou parcial) con carácter retroactivo, debe partirse do réxime xeral de retroactividade dos actos administrativos. O artigo 39.3 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, permite outorgar eficacia retroactiva aos actos cando produzan efectos favorables aos interesados, sempre que os supostos de feito necesarios existiran na data á que se retrotraia a eficacia do acto e non se lesionen dereitos ou intereses lexítimos doutras persoas.

Existe xurisprudencia que permite que alta na Seguridade Social ou mutua correspondente, así como o réxime de retribucións vinculado ás dedicacións exclusivas en parciais, se tramite con efectos retroactivos, sempre que efectivamente se presten os servizos e non se incorra en ningún suposto de incompatibilidade (sentenza do TSX de Cantabria do 09/07/2004, sentenza do Tribunal Supremo do 12/11/1986, sentenza do Tribunal Supremo do 03/07/2000 e sentenza do Tribunal Supremo do 06/02/2001).



O posto de Alcaldesa é exercido en réxime de dedicación exclusiva dende o propio día 07/07/2023. As Resolucións de nomeamento da 2ª e do 3º Tenente de Alcalde, membros da Xunta de Goberno Local, membros da Xunta de Concelleiros Delegados, Áreas de Xestión e delegacións xenéricas e especiais, foron adoptados o día 07/07/2023 e xorden efectos dende o día seguinte ao da súa adopción (08/07/2023).

Tanto a Alcaldesa, como a 2ª e o 3º Tenente de Alcaldes presentaron as obrigatorias declaracións nas que consta que non incorren en ningún suposto de incompatibilidade para o exercicio do seu cargo público.

Mediante Resolución da Alcaldía núm. 378/2023 do 08/07/2023, determináronse os membros da Corporación que ocuparán os cargos que realizarán as súas funcións en réxime de dedicación exclusiva e parcial, condicionado expresamente o réxime retributivo e a súa aplicación retroactiva ao acordo favorable que debe ser adoptado polo Pleno Corporativo na sesión plenaria organizativa.

**Oitavo:** O Orzamento Municipal para o exercicio 2023, ten consignados nos seus créditos as seguintes contías para os cargos con dedicación exclusiva e parcial vixentes no mandato corporativo 2019-2023, de acordo coa seguinte desagregación:

<b>912</b>	10000	<i>Dedicación exclusiva Alcaldía: 43.685,85 + 7.075,12 (TR 2023)</i>	50.760,97
		<i>Dedicación parcial RMMR: 1.310,58 x 14</i>	18.348,14
		<i>Dedicación parcial SAF: 1.310,58 x 14</i>	18.348,14
	16000	<i>SS. Dedicación parcial RMR + SAF</i>	12.128,12
	<b>Total 912 Órganos de goberno</b>		

<b>RETRIBUCIÓN ANUAIS, derivadas do acordo plenario organizativo do 04.07.2019, co incremento respecto a 31.12.2022</b>						
Cargo electivo	Soldo Mensual	(A) Soldo anual	Importe Trienio ordinario	Importe Trienio Extra	(B) Importe anual Trienios	Total retribucións A + B
ALCALDÍA (dedicación exclusiva) MTVP	3.120,42	43.685,85	4,044	29,48	7,075,12	50.760,97
1º TENETE ALCALDE (dedicación parcial) RMR	1,310,58	18.348,14				18,348,14
2º TENENTE ALCALDE (dedicación parcial) SAF	1,310,58	18.348,14				18,348,14
<b>TOTAIS.....</b>		<b>80.382,13</b>			<b>7.075,12</b>	<b>87.457,25</b>
Total grupo de programa 912.....		80.382,13			7,075,12	87,457,25
<b>TOTAL CRÉDITO ORZAMENTO.....</b>		<b>80.382,13</b>			<b>7.075,12</b>	<b>87.457,25</b>

(A) Soldo: 14 mensualidades (12 ordinarias + 2 extraordinarias)

(B) Trienios: 14 mensualidades (12 ordinarias + 2 extraordinarias)

<b>Desagregación trienios durante 2023</b>	<b>Trienios</b>
--	-----------------



ALCALDÍA (dedicación exclusiva) MTVP	13 A2
--------------------------------------	-------

<b>Apartado 1.5 ÓRGANOS DE GOBERNO. SEGURIDADE SOCIAL co incremento salarial respecto a 31.12.22 previsto na LOXE</b>						
Órgano de goberno	Área de gasto	Total bases C. Anuais 2022	Cota Corporac. Seg. Soc. %			Importe cota corporac. por S.S.
			C. Comúns	C. Profes.	% Total	
<b>ACTUACIÓNS DE CARÁCTER XERAL</b>						
CONCELLEIRO DEDICACIÓN PARCIAL	9	18.348,14	24,10	8,95	33,05	6.064,06
CONCELLEIRA DEDICACIÓN PARCIAL	9	18.348,14	24,10	8,95	33,05	6.064,06
TOTAL						<b>12.128,12</b>
Total área de gasto 9.....						12.128,12
<b>Total consignación Orzamentaria.....</b>						<b>12.128,12</b>

Tendo en conta que nos actuais Orzamentos non existe consignación orzamentaria para o novo réxime de dedicacións exclusivas e parciais para o período 2023-2027; non sendo vontade da Alcadía a de alterar o Orzamento aprobado para o ano en curso, estableceranse dous rexímenes diferenciados:

- Réxime de dedicacións exclusivas e parciais, para o período que abrangue dende a adopción do acordo plenario até o 31.12.2023.
- Réxime de dedicacións exclusivas e parciais, para o período que abrangue dende o 01.01.2024 até o fin do mandato corporativo.

Considerando o artigo 13.4 do Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, segundo o cal será o Pleno, a proposta do Presidente, o que determinará a relación de cargos da Corporación que se desenvolverán en réxime de dedicación exclusiva e parcial e as contías das súas retribucións, o Pleno Corportivo **ACORDA**:

**Primeiro:** Acordar o desenvolvemento do seguinte cargo en réxime de dedicación exclusiva, coas retribucións brutas anuais que se recollen no cadro seguinte:

CARGO CON DEDICACIÓN EXCLUSIVA	<b>ALCALDÍA</b>
PERSOA QUE O OSTENTA	<b>M<sup>a</sup> Teresa Villaverde Pais</b>
ÁREAS DE XESTIÓN	Área de Alcadía Área de Urbanismo Área de Parques e Xardíns e Turismo Área de Persoal Área de Relacións Veciñais
RETRIBUCIÓNS ATÉ O 31.12.2023	As consignadas no Orzamento Municipal 2023:  Retribucións brutas anuais (14 pagas): <b>43.685,85 €</b> Trienios 2023 (14 pagas): 7.075,12 € <sup>(1)</sup>  <i><sup>(1)</sup> A contía dos trienios (funcionaria de carreira en situación de servizos especiais) será actualizada en función do seu recoñecemento pola Administración de orixe, así como en función da contía que cada ano aprobe a Lei de Orzamentos Xerais do Estado.</i>



Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1  
15214 Lousame  
A Coruña  
981 82 04 94  
www.concellodelousame.com  
concellodelousame@concellodelousame.com  
C.I.F. P-1504300-c

RETRIBUCIÓNS DENDE O 01.01.2024 ATÉ O FIN DO MANDATO CORPORATIVO	Retribucións brutas anuais (14 pagas): <b>43.685,85 €</b> Trienios 2023 (14 pagas): 7.075,12 € <sup>(1)</sup>  <i><sup>(1)</sup> A contía dos trienios (funcionaria de carreira en situación de servizos especiais) será actualizada en función do seu recoñecemento pola Administración de orixe, así como en función da contía que cada ano aprobe a Lei de Orzamentos Xerais do Estado.</i>
--	---

**Segundo:** Acordar o desenvolvemento dos seguintes cargos en réxime de dedicación parcial, coas retribucións brutas anuais que se recollen nos cadros seguintes:

CARGO CON DEDICACIÓN PARCIAL	<b>2ª Tenente de Alcalde e Concelleira Delegada</b>
PERSOA QUE O OSTENTA	<b>Silvia Agrafojo Filgueira</b>
ÁREAS DE XESTIÓN	Área de Servizos Sociais, Igualdade, Xuventude, Educación, Cultura, Sanidade e Deportes.
RETRIBUCIÓNS ATÉ O 31.12.2023	As consignadas no Orzamento Municipal 2023:  Retribucións brutas anuais (14 pagas): <b>18.348,14 €</b>
RETRIBUCIÓNS DENDE O 01.01.2024 ATÉ O FIN DO MANDATO CORPORATIVO (30 horas semanais)	Retribucións brutas anuais (14 pagas): <b>21.000,00 €</b>

CARGO CON DEDICACIÓN PARCIAL	<b>3º Tenente de Alcalde e Concelleiro Delegado</b>
PERSOA QUE O OSTENTA	<b>Ramón Manuel Martínez Rial</b>
ÁREAS DE XESTIÓN	Área de obras públicas, Servizos Públicos, Alumeados e Telecomunicacións, Infraestruturas Viarias, Seguridade Viaria e Parque Móbil Área de Medio Ambiente, Medio Rural e Protección Civil.
RETRIBUCIÓNS ATÉ O 31.12.2023	As consignadas no Orzamento Municipal 2023:  Retribucións brutas anuais (14 pagas): <b>18.348,14 €</b>
RETRIBUCIÓNS DENDE O 01.01.2024 ATÉ O FIN DO MANDATO CORPORATIVO (30 horas semanais)	Retribucións brutas anuais (14 pagas): <b>21.000,00 €</b>

**Terceiro:** Tanto a dedicación exclusiva coma as parciais darán lugar as percepcións aprobadas polo Pleno Corporativo, que se farán efectivas en 14 pagas anuais, 12 ordinarias e 2 extraordinarias; co réxime de vindicación aplicable aos empregados públicos do Concello de Lousame. Do mesmo xeito, terán dereito ao desfrute do seu período vacacional correspondente.

**Cuarto:** Os cargos con dedicación exclusiva e parcial, dun modo semellante ao que sucede cos empregados municipais de Lousame, que se atopen en situación de incapacidade temporal (IT) ou licenza por enfermidade, percibirán un complemento retributivo, dende o primeiro día en situación de IT ou de desfrute da licenza por enfermidade que, sumado á prestación do réxime da Seguridade Social ou mutua que corresponda, alcance o 100% das retribucións fixas e ordinarias do mes de inicio da incapacidade temporal ou licenza.



Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1  
15214 Lousame  
A Coruña  
981 82 04 94  
www.concellodelousame.com  
concellodelousame@concellodelousame.com  
C.I.F. P-1504300-c

**Quinto:** En aplicación da xurisprudenza que permite que a alta na Seguridade Social ou mutua correspondente, así como o réxime de retribucións vinculado ás dedicacións exclusivas en parciais, se tramite con efectos retroactivos, sempre que efectivamente se presten os servizos e non se incorra en ningún suposto de incompatibilidade; e visto que se cumpren ditos condicionantes, aprobar o carácter retroactivo do réxime retributivo aprobado, do seguinte xeito:

- Cargo de Alcaldía-Presidencia con dedicación exclusiva: carácter retroactivo até a data do seu nomeamento (07/07/2023)
- Cargo de 2ª e 3ª Tenencia de Alcaldía con dedicación parcial: carácter retroactivo até o día seguinte á data do seu nomeamento como Tenente de Alcalde e Concelleiros Delegados (08/07/2023).

De acordo co artigo 13.4 do Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, o nomeamento dos membros da Corporación para algún destes cargos con réxime de dedicación exclusiva/parcial, unicamente xurdirá efectos no momento no que se sexa aceptado expresamente por estes, o que se comunicará ao Pleno na seguinte sesión ordinaria que se celebre.

**Sexto:** O pagamento das cotas empresariais que corresponda, será asumido polo Concello de Lousame, de conformidade co previsto no artigo 74 da LRBRL.

**Sétimo:** A partires da adopción deste acordo, as retribucións brutas anuais (tanto por dedicación exclusiva e parcial) seguirán, aos efectos da súa revisión, o mesmo réxime aplicable ás retribucións do persoal funcionario da Corporación Local, sen necesidade de acordo plenario adicional, respectando en todo caso os límites máximos fixados para as retribucións dos cargos electos, na Lei de Orzamentos Xerais do Estado.

**Oitavo:** Segundo o artigo 75.5 da LRBRL, este acordo plenario será publicado no Boletín Oficial da Provincia e no Taboleiro de Editos do Concello>>

Lousame, a 13 de xullo do 2023

A Alcaldesa, Mª Teresa Villaverde Pais