Estudo da valoración dos postos de traballo e elaboración da correspondente RPT

Concello de

LOUSAME

MODIFICACIÓN DA ESTRUCTURA E RPT

Proposta de modificación puntual da RPT municipal para a creación de varios postos de traballo con motivo das necesidades organizacitivas do Concello así como modificacións nalgúns postos xa creados.

febreiro 2023

JLTUDO
CONSULTORÍA EN ORGANIZACIÓN
TLFN. 672.386.724
E-MAIL fernando@jltudo.com

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN 1

2. ORGANIGRAMA MUNICIPAL 5

3. POSTOS OBXECTO DA MODIFICACIÓN DA RPT 7

4. FICHAS DESCRIPTIVAS DOS POSTOS 8

5. CAMBIOS NA RPT 14

6. VALORACIÓN DOS POSTOS AFECTADOS 17

1. INTRODUCCIÓN

O Concello de Lousame como entidade de carácter territorial é titular, entre outras potestades, da de autoorganización (artigo 4 da Lei 7/1985, reguladora de bases de réxime local). Esta potestade configúrase como unha potestade discrecional da Administración. En materia organizativa o Concello goza dun amplo poder que lle permite configurar as unidades e servizos dos que está dotada para o cumprimento da súa misión, con liberdade e sen máis límites que o respecto da legalidade e a sumisión ao interese público. Neste senso a xurisprudencia do Tribunal Supremo afirmou de modo reiterado que a "potestade autoorganizativa que atribúe a estas a facultade de organizar os servizos na forma que estime máis conveniente para a súa maior eficacia, á que lle compete o mandato contido no artigo 103.1 da CE, sen trabas derivadas do mantemento de formas de organización que haxan podido amosarse menos adecuadas para a satisfacción dese mandato, potestade de autoorganización nas que a característica da discrecionalidade que domina o seu exercicio, …)" (STS do 17 de novembro de 1997, sentenza do 2 de febreiro de 2000 e do 20 de setembro de 2000, etc, entre outras). A eficacia como principio constitucional esixe e impón a organización dos servizos conforme a este principio. Ou expresado noutros termos, o Concello non é libre de non organizar os servizos e unidades como queira senón conforme, entre outros principios, ao de eficacia.

O TSX de Navarra en sentencia do 6 de novembro de 2003, afirmou que a "configuración da plantilla orgánica entra dentro da potestade de autoorganización de servizos que corresponde a Administración", chegándose a afirmar na sentenza de 13 de setembro de 2002 deste mesmo tribunal que "na creación de prazas existe unha ampla discrecionalidade administrativa ao ser unha materia vinculada á potestade de autoorganización que corresponde á Administración, sen que os funcionarios con carácter xeral teñan dereito a esixir a constitución das mesmas". A xurisprudencia outorgalle un amplo marxe de discrecionalidade a hora de configurar as prazas a Administración, naturalmente con suxeción a lei e os principios xerais do dereito, e polo tanto ao cadro de persoal, como instrumento que recolle todas as prazas da Administración. A configuración e concepción das mesmas debe ser a que mellor encaixe coas necesidades do servizos e as máis adecuadas para satisfacer os intereses xerais.

Na mesma liña exposta, o TSX de Castilla e León de Valladolid en sentenza de 29 de marzo de 2009, afirma de modo claro e indiscutible que os entes públicos gozan de discrecionalidade a hora de confeccionar a relación de postos de traballo, que constitúe un dos instrumentos básicos por medio dos cales se leva a cabo aquela potestade de organización da Administración no réxime de función pública. Polo tanto non so se ten discrecionalidade para intervir no cadro de persoal, senón tamén na relación de postos de traballo e dos postos de traballo para os que serve.

Finalmente, insistindo Na liña exposta o TSX de Andalucía de Granada en sentenza do 30 de maio de 2011, afirmou:

“La jurisprudencia tiene declarada que la aprobación de la Relación de Puestos de Trabajo implica por parte de la administración, el ejercicio de su potestad autoorganizativa, la cual es incondicional y sus efectos se regulan por lo que determina el Ordenamiento Jurídico, habiendo reconocido reiteradamente el Tribunal Supremo como indiscutible, la potestad doméstica de la administración de organizar los servicios a su cargo en la forma que estime más conveniente a los intereses públicos, siempre que no se menoscabe el derecho ya adquirido por los funcionarios.

En este ámbito la actuación de la administración ha de relacionarse con sus facultades de autoorganización, que conectan con su discrecionalidad técnica", en cuyo ejercicio se ha reconocido un alto grado de autonomía a los técnicos intervinientes en la valoración y clasificación de los puestos de trabajo para actuar conforme a sus criterios técnicos y razones de racionalización, pues no en vano, dicha potestad discrecional comporta la posibilidad de optar entre los dos o más soluciones todas ellas igualmente válidas según la Ley.

Así las Relaciones de Puestos de Trabajo son concebidas en nuestro ordenamiento como el instrumento técnico a través del cual se realiza la ordenación del personal, de acuerdo con las necesidades de los servicios y se fijan los requisitos para el desempeño de cada puesto"; tienen naturaleza normativa, atendiendo su valor ordinamental y las notas de generalidad, creación y permanencia, que en ellos concurren, diferenciandolas de los actos con destinatario plural e indeterminación pero carentes de contenido normativo.

En este sentido se ha de reconocer al órgano administrativo correspondiente de un alto grado de discrecionalidad dentro, naturalmente, de los parámetros legales que definen sus límites, pues en todo caso dicha discrecionalidad, al estar presidida por la idea de buen servicio de

interés general; y la potestad autoorganizativa de las administraciones públicas, atribuye a ésta la facultad de reorganizar los servicios en la forma que estime más conveniente para su mayor eficacia, a la que le compete el mandato contenido en el artículo 103.1 de la Constitución (LA LEY 2500/1978), sin trabas derivadas del mantenimiento de formas de organización que hayan podido mostrarse menos adecuadas para la satisfacción de dicho mandato, potestad de autoorganización en la que es característica la discrecionalidad que domina si bien no puede confundirse con la arbitrariedad, siempre prohibida, ha tenido ocasión de señalar la jurisprudencia que la administración está facultada por el ordenamiento jurídico para modificar, unilateralmente, la normativa estatutaria del funcionario, frente a cuyo poder organizativo no se puede esgrimir con éxito otros derechos sino los que y por consolidación, hayan alcanzado la condición de adquiridos comprendiendo el concepto los de orden económico y los relativos al contenido de la función a realizar; como destaca la jurisprudencia del Tribunal Supremo, la relación funcionarial es el resultado de un Aacto condición" por virtud del cual el funcionario queda sujeto a un estatus legal, reglamentario, sometido en cualquier momento a la facultad innovadora de la administración (STS de 27-07-86)".

O exposto, tradúcese en que o Concello esta obrigado e facultado para modificar as estruturas organizativas da súa organización, modificando o cadro de persoal e a relación de postos de traballo, cando o interese xeral así o esixe como manifestación da súa potestade discrecional de autoorganización.

O alcance da potestade de autoorganización foi posta de releve polo TSX da nosa Comunidade Autónoma en sentenza do 21 de xaneiro de 2004, que sinala que "O alcance da potestade de autoorganización, en síntese, alude ao conxunto de poderes dunha autoridade pública para a ordenación dos medios persoais, materiais e reais que se lle encomenden con obxecto de que sexa posible o exercicio de determinadas competencias e potestades públicas, entrando de cheo no que se denominan facultades discrecionais públicas, respecto das que a xurisdicción contencioso-administrativa tan só poderá fiscalizar a adecuación, do acto ou da disposición, ao ordenamento xurídico, pero non entran a valorar os criterios de oportunidade ou conveniencia implícitos no exercicio da mesma e isto salvo, acreditación de manifesta arbitrariedade que entrañe desviación de poder, pois sometida, como toda potestade a legalidade, os poderes para ordenar a organización non poden constituír, so pretexto de que estamos ante unha facultade reconducida ao ámbito doméstico, un coto exento da sumisión ao Dereito, unha patente de

corso para alterar o réxime estatutario dos funcionarios públicos, pois tal proceder e concepción sería contrario ao artigo 9.1 e 103.1 da CE".

A discrecionalidade o que esixe "son motivaciones suficientes, discutibles ou non, pero considerables en todo caso e non meramente dunha calidade que o faga inatacable" (SSTS de 13 de xullo de 1984, 21 de novembro de 1985, etc). A motivación da decisión administrativa é o "auténtico elemento diferenciador entre a discrecionalidade e a arbitrariedade" (STSJ de Castilla e León de 29 de marzo de 2005).

Xunto a isto, debe recordarse que a Administración ten "a posibilidade (e nos diríamos obrigación) de organizar e reorganizar os servizos da maneira máis adecuada ao interese público para lograr a maior eficiencia na organización do Concello, dado que pretender o mantemento inalterable das unidades administrativas nalgúns momentos deseñadas, a súa organización ou a súa integración no seo da Administración resulta complemente absurdo" (STSJ de Andalucía de Granada de 21 de outubro de 2002).

A utilización da potestade de autoorganización como potestade discrecional o único que esixe e impón é que ademais de satisfacer os intereses públicos se motive, sen necesidade dunha motivación que sexa inatacable".

Así, co fin de corrixir estes desequilibrios e dar unha solución global e axustada ás necesidades dun municipio do tamaño que nos ocupa, estúdase a reestruturación organizativa neste documento.

Para a súa elaboración, partíuse da Relación de Postos de Traballo actualmente vixente, e aprobada no seu momento.

Dita RPT, despois de varios anos de vixencia, presenta certas carencias propias da evolución municipal.

Por estos motivos, se propón a modificación da RPT nos termos referidos nas vindeiras páxinas.

2. ORGANIGRAMA MUNICIPAL

Este apartado amosa o organigrama de áreas funcionais e postos de traballo proposto, considerado como máis apropiado para o funcionamento da entidade local.

O mesmo representa, dun modo gráfico, o desenvolvemento das áreas, servizos e unidades nas que se distribúe a actividade municipal.

Para a elaboración da proposta de estrutura municipal recollida neste documento seguíronse os criterios xerais definidos na RPT aprobada en 2014; tanto en canto á codificación dos postos de traballo como á valoración dos mesmos.

Mantense, así mesmo, a estructura de Departamento, Unidade e Sección previstas pola RPT vixente.

A presente proposta de organización da estrutura municipal foi elaborada atendendo a varios criterios, a importancia dos cales é sumamente relevante á hora de definir as grandes áreas funcionais, así como para definir os servizos e unidades que as integran e, ao mesmo tempo, a misión de cada unha delas. Estes factores son os seguintes:

Definición de Concello como entidade administrativa municipal.

Servizos e instalacións ofertados dende o Concello.

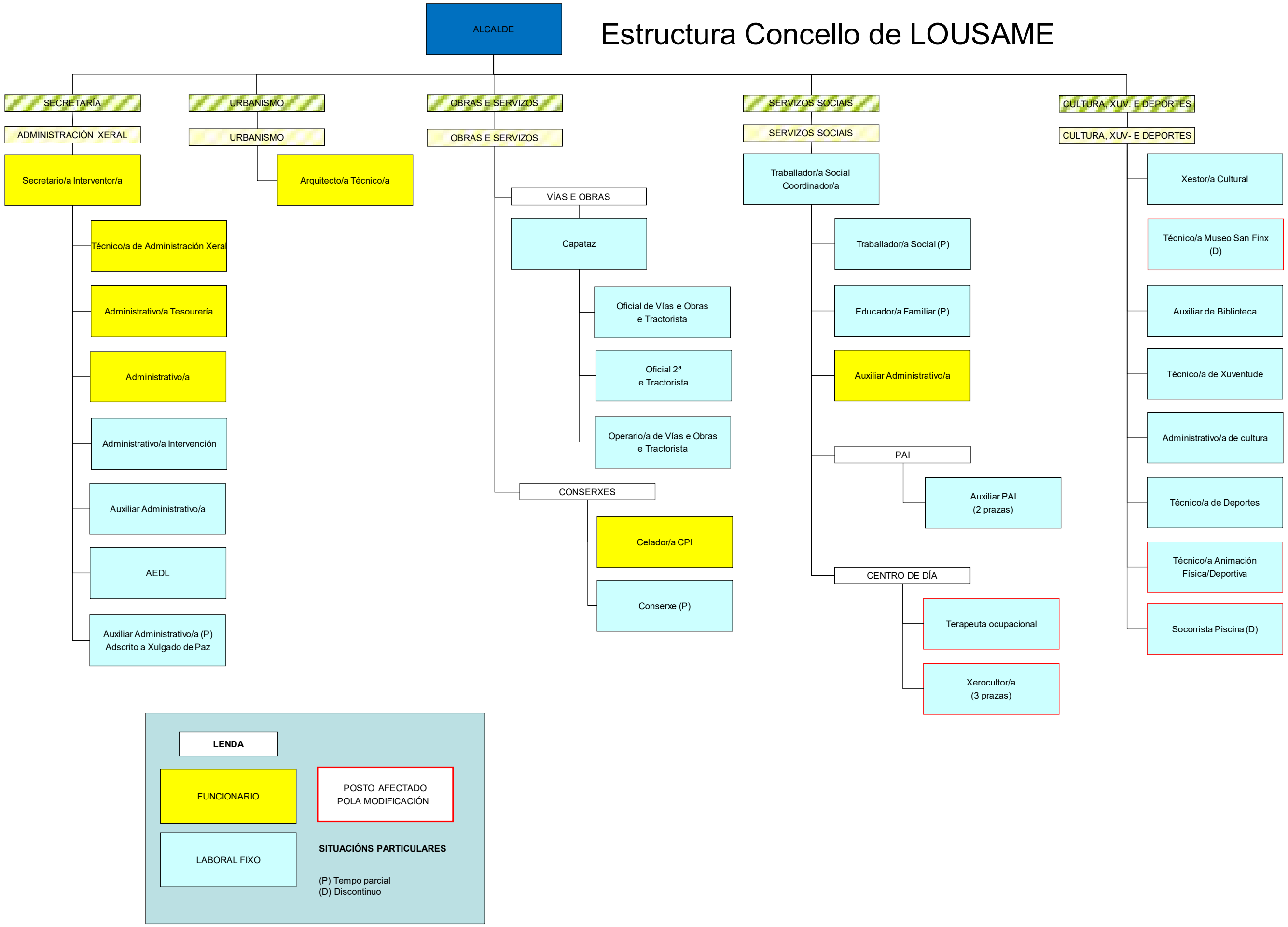
Demanda de servizos pola cidadanía.

Capacidade de xestión municipal.

Tipo e características deste (industrial, de servizos, etc.)

Os seguintes apartados recollen a distribución de responsabilidades dentro de cada unha das áreas funcionais determinadas así como os principais postos de responsabilidade destas.

Estructura Concello de LOUSAME



3. POSTOS OBXECTO DA MODIFICACIÓN DA RPT

POSTOS DE TRABALLO DE NOVA CREACIÓN

- 5112 **Técnico/a Museo San Finx** Creación deste posto de traballo, persoal laboral fixo discontinuo, na área de Cultura, Xuventude e Deportes en aplicación da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.
- 5119 **Socorrista Piscina** Creación deste posto de traballo, persoal laboral fixo discontinuo, na área de Cultura, Xuventude e Deportes en aplicación da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

POSTOS DE TRABALLO QUE MODIFICAN AS SÚAS CARACTERÍSTICAS

- 4207 **Terapeuta Ocupacional** Valoración económica deste posto, laboral fixo, para equiparalo co resto dos postos de traballo da estrutura organizativa do Concello.
- 4208 **Xerocultor/a** Valoración económica deste posto, laboral fixo, para equiparalo co resto dos postos de traballo da estrutura organizativa do Concello.
- 5115 **Animador/a Deportivo/a** Cambio de denominación deste posto de traballo pasando a ser **Técnico/a Animación Física/Deportiva** por esixencias de titulación para o desenvolvmento do mesmo e como consecuencia cambio de grupo laboral.

4. FICHAS DESCRIPTIVAS DOS POSTOS

Nas páxinas seguintes recóllense as fichas descritivas dos postos de traballo afectados pola modificación puntual da RPT.

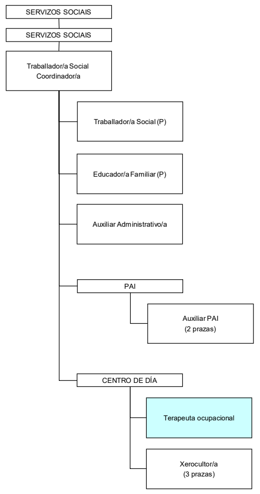
DENOMINACIÓN DO POSTO DE TRABALLO

Cod.	
4207	**TERAPEUTA OCUPACIONAL**
Área	SERVIZOS SOCIAIS
Servizo	CENTRO DE DÍA
Unidade	CENTRO DE DÍA

OBSERVACIÓNS

Carné de conducir tipo B
Carné de manipulador/a de alimentos

Situación do posto no organigrama da área



CARACTERÍSTICAS DO POSTO LABORAL FIXO

Grupo laboral	*Titulación mínima necesaria*	*Nivel de C.D.*	*C.E.*
II	Diplomatura/Grao Universitario	20	1.496,78€

FUNCIONS DO POSTO DE TRABALLO

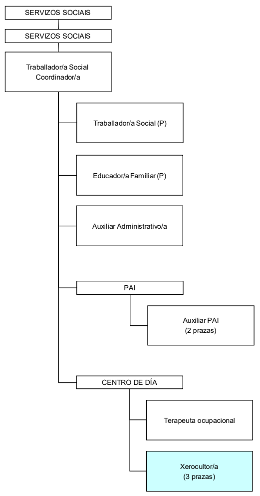
- Coordinación do Centro de Día, incluindo as tarefas administrativas e técnicas relacionadas.
- Valoración, tratamento e informes de seguimento dos usuarios no relativo a terapia ocupacional.
- Acompañamento dos usuarios en desprazamentos hacia ou desde o Centro de Día.
- Calquera outra, relacionada co posto, que lle encomende o seu superior xerárquico.

DENOMINACIÓN DO POSTO DE TRABALLO	
Cod.	
4208	**XEROCULTOR/A**
Área	SERVIZOS SOCIAIS
Servizo	CENTRO DE DÍA
Unidade	CENTRO DE DÍA

OBSERVACIÓNS

Posto con 5 prazas
Carné de conducir tipo B
Carné de manipulador/a de alimentos

Situación do posto no organigrama da área



CARACTERÍSTICAS DO POSTO LABORAL FIXO

Grupo laboral	***Titulación mínima necesaria***	***Nivel de C.D.***	***C.E.***
IV	Graduado en ESO	14	1.496,78€

FUNCIONS DO POSTO DE TRABALLO

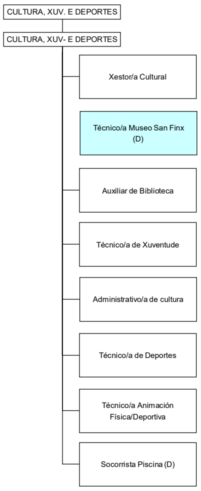
- Aseo, medicación e axuda en tarefas básicas aos usuarios do Centro de Día.
- Comunicación coas familias para o seguimento dos usuarios e tarefas administrativas relacionadas.
- Acompañamento dos usuarios en desprazamentos hacia ou desde o Centro de Día.
- Calquera outra, relacionada co posto, que lle encomende o seu superior xerárquico.

DENOMINACIÓN DO POSTO DE TRABALLO	
Cod.	
5112	**TÉCNICO/A MUSEO SAN FINX**
Área	CULTURA, XUV. e DEPORTES
Servizo	CULTURA, XUV. e DEPORTES
Unidade	CULTURA, XUV. e DEPORTES

OBSERVACIÓNS

Posto fixo discontínuo
Posto creado en aplicación da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

Situación do posto no organigrama da área



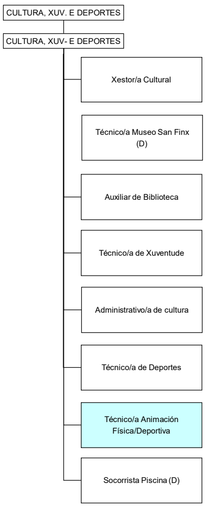
CARACTERÍSTICAS DO POSTO LABORAL FIXO			
Grupo laboral	***Titulación mínima necesaria***	***Nivel de C.D.***	***C.E.***
II	Diplomatura/Grao Universitario	20	1.496,78€

FUNCIONS DO POSTO DE TRABALLO

- Funcións encomendadas aos museos e centros na Lei 5/2016 de Patrimonio Cultural de Galicia. Entre outras: organización e catalogación da colección, selección de pezas para exposición, elaboración do discurso expositivo, xestión dos prestamos ou depósitos en condicións de conservación e seguridade, e a dinamización e relación do museo ou centro co seu contexto territorial e social.
- Elaboración de guías e programas de visitas ás Minas de San Finx.
- Elaboración de itinerários e deseño da ruta mineira.
- Organización e programación de actividades para visitas escolares.
- Deseño de carteis informativos sobre as Minas.
- Elaboración do contido da cartelería dos edifícios e de todos os elementos de interesse presentes na ruta que parte de poboado mineiro.
- Calquera outra, relacionada co posto, que lle encomende o seu superior xerárquico.

DENOMINACIÓN DO POSTO DE TRABALLO	
Cod.	**TÉCNICO/A ANIMACIÓN FÍSICA/DEPORTIVA**
5115	
Área	CULTURA, XUV. e DEPORTES
Servizo	CULTURA, XUV. e DEPORTES
Unidade	CULTURA, XUV. e DEPORTES
OBSERVACIÓNS	

Situación do posto no organigrama da área



CARACTERÍSTICAS DO POSTO LABORAL FIXO			
Grupo laboral	***Titulación mínima necesaria***	***Nivel de C.D.***	***C.E.***
X	Técnico Superior	18	7.483,90€

FUNCIONS DO POSTO DE TRABALLO

- Execución das actividades deportivas que lle sexan encomendadas
- Apoio ao técnico de deportes en todas as súas funcións
- Control de acceso as instalacións deportivas e do uso das mesmas
- Traballo administrativo, en xeral, relacionado coa actividade deportiva
- Reparto de cartelería, bandos e calquera outra documentación da sua área.
- Calquera outra, relacionada co posto, que lle encomende o seu superior xerárquico

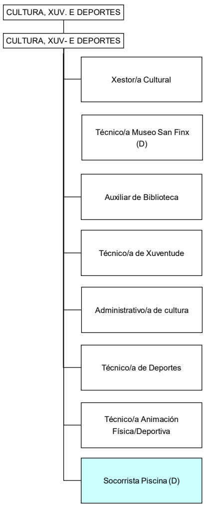
DENOMINACIÓN DO POSTO DE TRABALLO

Cod.	
5119	**SOCORRISTA PISCINA**
Área	CULTURA, XUV. E DEPORTES
Servizo	CULTURA, XUV. E DEPORTES
Unidade	CULTURA, XUV. E DEPORTES

OBSERVACIÓNS

Posto fixo discontínuo
Posto creado en aplicación da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

Situación do posto no organigrama da área



CARACTERÍSTICAS DO POSTO LABORAL FIXO

Grupo laboral	*Titulación mínima necesaria*	*Nivel de C.D.*	*C.E.*
IV	Graduado en ESO	14	1.496,78€

FUNCIONS DO POSTO DE TRABALLO

- Encargado do establecemento e mantimento da vixilancia no baño e das condicións de seguridade e hixiene no recinto da piscina como medidas de prevención de acidentes e enfermidades.
- Salvamento e aplicación de primeiros auxílios en caso de acidente, responsabilizándose do mantimento completo e en perfectas condicións do botiquín da Piscina.
- Responsable da seguridade no recinto da Piscinal municipal para a prevención de acidentes, tanto dentro como fora da auga, vixiando polo correcto cumprimento da normativa ao respecto e aplicando os procedementos adecuados de primeiros auxílios, en caso necesario.
- Ocuparase de que á hora de peche diária non queden usuários na zona de piscina e das normas de funcionamento interno do establecemento e das disposicións estabelecidas no Decreto 103/2005, de 6 de maio, polo que se estabelece a regulamentación técnico-sanitaria de piscinas de uso colectivo, permanecendo nas instalacións durante todo o tempo de funcionamento das piscinas.
- Propoñer, no seu caso, a atención das necessidades propias que requiran os vasos da pisncina e o seu âmbito, tales como: recoller o barrefondos da piscina, limpar a bolsa e duchas, e outras que considere adecuadas paa o seu correcto funcionamento.
- Calquera outra, relacionada co posto, que lle encomende o seu superior xerárquico

5. CAMBIOS NA RPT

Nas páxinas seguintes recóllese a modificación da Relación de Postos de Traballo municipal correspondente ao posto de laboral afectado pola presente modificación.

Os campos e códigos incluídos nesta son os seguintes:

PERSOAL LABORAL

Cód.: Código do posto de traballo conforme se definiu na proposta de estrutura e na presente valoración de postos.

Denominación do posto: Denominación do posto de traballo.

Dot.: Número de dotacións de postos de traballo coas características descritas.

FP: Forma de Provisión; “C” si se trata de concurso; noutro caso, “L” para os postos de libre designación; ”A” cando o posto sexa provisto por adscripción; “I” cando o posto, por ter encomendadas funcións expresamente calificadas de confianza ou asesoramento especial, pondera ser desenrolado indistintamente por persoal funcionario ou eventual provisto por libre designación.

C.D.: Nivel de Complemento de Destino conforme se desprende da valoración do puesto.

C.E.: Importe anual do Complemento Específico conforme se desprende da valoración do posto.

Titulación académica: Titulación mínima necesaria para ocupar o posto de traballo.

Formación específica: Outro tipo de formación específica necesaria para ocupar o posto aparte a académica.

Observacións: Comentarios e aclaracións a calquera dos aspectos anteriores ou non recollido nos apartados previos.

PERSOAL LABORAL

Cód.	Denominación do posto	Dot.	FP	Grupo	CD	CE	Tipo de contrato	Titulación académica	Formación específica	Observacións
3100	Capataz	1	C	IV	16	10.726,92€	Fixo	Graduado en ESO	-	Carné de conducir tipo B (ou equivalente)
3107	Oficial Vías e Obras e Tractorista	1	C	IV	16	6.777,09€	Fixo	Graduado en ESO	-	Carné de conducir tipo B (ou equivalente)
3108	Oficial 2ª e Tractorista	1	C	V	12	6.652,35€	Fixo	Sen requirimento formativo	-	Carné de conducir tipo B (ou equivalente)
3109	Operario de Vías e Obras e Tractorista	1	C	V	10	6.236,58€	Fixo	Sen requirimento formativo	-	Carné de conducir tipo B (ou equivalente)
4000	Traballador/a Social Coordinador/a	1	C	II	22	8.440,18€	Fixo	Diplomatura/Grao Universitario	Traballo Social ou equivalente	Carné de conducir tipo B (ou equivalente)
4001	Traballador/a Social	1	C	II	20	7.192,86€	Fixo	Diplomatura/Grao Universitario	Traballo Social ou equivalente	Tempo parcial ampliable Carné de conducir tipo B (ou equivalente)
4002	Educador/a Familiar	1	C	II	20	5.488,19€	Fixo	Diplomatura/Grao Universitario	Educación Social ou equivalente	Tempo parcial ampliable Carné de conducir tipo B (ou equivalente)
4108	Auxiliar PAI	2	C	X	18	3.991,41€	Fixo	Técnico Superior	(1)	(2)
4207	Terapeuta ocupacional	1	C	II	20	1.496,78€	Fixo	Diplomatura/Grao Universitario	Terapeuta Ocupacional ou equivalente	(8)
4208	Xerocultor/a	5	C	IV	14	1.496,78€	Fixo	Graduado en ESO	(3)	(8)
5114	Técnico/a de Deportes	1	C	II	20	6.411,21€	Fixo	Diplomatura/Grao Universitario	Ciencias da Actividade Física e do Deporte	(4)
5112	Técnico/a Museo San Finx	1	C	II	20	1.496,78€	Fixo discontinuo	Diplomatura/Grao Universitario	(5)	(**)
5115	Técnico/a Animación Física/Deportiva	1	C	X	18	7.483,90€	Fixo	Técnico Superior	(6)	-
5116	Técnico/a de Xuventude	1	C	II	20	6.411,21	Fixo	Grado ou diplomado universtiario	-	-
5118	Xestor/a Cultural	1	C	II	20	6.411,21	Fixo	Diplomatura/Grao Universitario	(7)	-
5119	Socorrista Piscina	1	C	IV	14	1.496,78€	Fixo discontinuo	Graduado en ESO	(4)	(**)

NOTA: Os complementos salariais correspóndense coa xornada completa e deberán prorratearse á xornada efectiva. Eses complementos están actualizados a valores de 2023.

(**) Posto de traballo para dar acollida a persoal laboral resultado da aplicación da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a reducción da temporalidade no emprego público.

(1) Licenciatura ou grao equivalente en pedagoxía ou psicopedagoxía. Grao en Educación Infantil. Mestre/a coa especialidade de Educación Infantil ou equivalente. Técnico Superior en Educación Infantil ou equivalentes: Técnico especialista en xardíns de infancia (rama de Servizos á comunidade) e Técnico superior en educación infantil (currículo para Galicia Decreto 86/1999, do 11 de marzo).

(2) Carné manipulador/a alimentos en vigor. Certificado negativo antecedentes índole sexual. Coñecementos básicos de primeiros auxilios.

(3) Certificado de Profesionalidad de Atención Sociosanitaria a Persoas Dependentes en Institucións Sociais. Técnico en Coidados Auxiliares de Enfermería (ou títulos equivalentes) ou título de Técnico en Atención a Persoas en Situación de Dependencia (R.D.1593/2011, do 4 de Novembro), ou título equivalente de Técnico de Atención Sociosanitaria (R.D.496/2003, do 2 de maio) ou no seu caso, calquera outro título ou certificado que se publique cos mesmos efectos profesionais.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro, deberase estar en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite a homologación.

(4) Certificado de profesionalidade de socorrismo en instalación acuáticas (R.D.711/2011) ouTítulo de técnico (ou técnico superior) deportivo (R.D. 878/2011;879/2011) en salvamento e socorrismo (ou calquera outro título de grao medio ou superior de formación profesional que inclúa no seu currículo os módulos formativos asociados a todas as unidades de competencia da cualificación de socorrismo en instalación acuáticas do Catálogo Naciional de Cualficacións Profesional) ou acreditación de ter superado as catro unidades de competencia da cualificación profesional de socorrismo en instalación acuáticas, obtidas a través do procedemento, que desenvolva o Real decreto 1224/2009, do 17 de xullo, de recoñecemento das competencias profesionais adquiridas por experiencia laboral ou estar inscritos ou cando menos ter presentada solicitude de inscripción, na sección de socorristas en instalación acuáticas no Rexistro Profesional de Socorristas Acuáticos de Galicia, segundo o Decreto 104/2012, do 16 de marzo, polo que se fixa a formación mínicma dos socorristas acuáticos e se crea e regula o Rexistro Profesional de Socorristas Acuáticos de Galicia.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro, deberase estar en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite a homologación.

(5) Relacionada cos campos de xestión cultural, patrimonial, de museos, turística ou xestión do patrimonio natural.

(6) Técnico Superior Animación de Actividades Físicas e Deportivas. Técnico Superior en Ensinanza e Animación Sociodeportiva ou equivalente.

(7) Grao de Xestión Cultural; Educación Social; Humanidades; Socioloxía; Historia da Arte; Belas Artes; Pedagoxía; Filoloxía ou equivalente.

(8) Carné de conducir tipo B. Carné de manipulador de alimentos.

6. VALORACIÓN DOS POSTOS AFECTADOS

A continuación se recollen as fichas de valoración dos postos afectados pola presente modificación puntual da RPT.

Co obxectivo de manter a uniformidade do sistema de valoración vixente no Concello se realizan as valoracións dos postos afectados en valores de 2022, data na que se elaborou e aprobou a actual RPT previo ao Real Decreto 18/2022, polo que deberán ser actualizados a valores de 2023 aplicando o correspondente incremento que se aprobe na Lei de Orzamentos Xerais do Estado.

VALORACIÓN DO POSTO DE TRABALLO

36 LABORAL

CADRO RESUMEN

4207
TERAPEUTA OCUPACIONAL (LF)

		€ anuais
Grupo	II	14.415,02
CD	16	5.471,90
C. Específico	1.424,79	1.424,79

Dotación do posto: **21.311,71** € anuais

COMPLEMENTO DE DESTINO

Nivel C.D.: **16**

COMPETENCIA E MANDO — BAJA

Grado de desenvolvemento do posto
- Superior
- Alta
- Media
- Baixa

ESPECIALIZACIÓN — Puntos: 15 — %: 15%

Especialización teórica e práctica — 5

Baixa	ata 11
Media	ata 22
Alta	ata 33

Esixencia de permanente actualización — 5

Baixa	ata 11
Media	ata 22
Alta	ata 33

Cualificación do posto de traballo — 5

Baixa	ata 11
Media	ata 22
Alta	ata 33

RESPONSABILIDADE — Puntos: 0 — %: 0%

Responsabilidade penal	10	
Manexo e traslado de fondos	10	
Uso e custodia de bens patrimoniais	10	
Relacións con Organismos	10	
Responsabilidade sobre a xestión	10	

COMPLEXIDADE TERRITORIAL E FUNCIONAL — Puntos: 0 — %: 0%

Territorial — 0

Dispersión alta	100	
Dispersión media	50	
Sin dispersión	0	X

Funcional — 0

Volume alto complexidade alta	50	
Volume alto complexidade baixa	37,5	
Volume baixo complexidade alta	25	
Volume baixo complexidade baixa	12,5	

COMPLEMENTO ESPECÍFICO

	Puntos totais	€
	4,5	1.424,79

	Puntos ponderados
Especial dificultade técnica	3
Dedicación	0
Responsabilidade	0
Penosidade	1,5
Perigosidade	0
Incompatibilidade	0

ESPECIAL DIFICULTADE TÉCNICA

Puntos	Ponderación
15	20%

Especialización teórica e práctica			5
Baixa	ata 11		
Media	ata 22		
Alta	ata 33		
Esixencia de permanente actualización			5
Baixa	ata 11		
Media	ata 22		
Alta	ata 33		
Cualificación do posto de traballo			5
Baixa	ata 11		
Media	ata 22		
Alta	ata 33		

DEDICACIÓN

Puntos	Ponderación
0	15%

Plena dispoñibilidade	100	
Dispoñibilidade parcial	70	
Dispoñibilidade ocasional	30	

RESPONSABILIDADE

Puntos	Ponderación
0	15%

Responsabilidade por funcións			0
Responsabilidade penal	10		
Manexo e traslado de fondos	10		
Uso e custodia de bens patrimoniais	10		
Relacións con Organismos	10		
Responsabilidade sobre a xestión	10		
Responsabilidade sobre persoal			0
Volume alto complexidade alta	50		
Volume alto complexidade baixa	37,5		
Volume baixo complexidade alta	25		
Volume baixo complexidade baixa	12,5		

PENOSIDADE

Puntos	Ponderación
7,5	20%

Réximen de xornada			0
Nocturnidade	25		
Turnicidade	15		
Xornada partida	15		
Sábados	15		
Domingos e festivos	15		
Condicións adversas			7,5
Intemperie			
Desprazamentos habituais			
Atención ao público		X	
Esforzo físico intenso e continuado			
Esforzo visual			
Posición corporal o sensorial forzada			

PERIGOSIDADE

Puntos	Ponderación
0	20%

Risco alto	50	
Risco medio	30	
Risco baixo	15	
Traballo de oficina	0	X

INCOMPATIBILIDADE

Puntos	Ponderación
0	10%

Xeral	0	X
Para a súa profesión	30	
Absoluta	50	

VALORACIÓN DO POSTO DE TRABALLO

37 LABORAL

CADRO RESUMEN

4208

XEROCULTOR/A (LF)

		€ anuais
Grupo	IV	9.358,00
CD	14	4.769,80
C. Específico	1.424,79	1.424,79

Dotación do posto: **15.552,59** € anuais

COMPLEMENTO DE DESTINO

Nivel C.D.: **14**

COMPETENCIA E MANDO — BAJA

Grado de desenvolvemento do posto

Superior
Alta
Media
Baixa

ESPECIALIZACIÓN — Puntos: 15 — %: 15%

Especialización teórica e práctica — 5

Baixa	ata 11
Media	ata 22
Alta	ata 33

Esixencia de permanente actualización — 5

Baixa	ata 11
Media	ata 22
Alta	ata 33

Cualificación do posto de traballo — 5

Baixa	ata 11
Media	ata 22
Alta	ata 33

RESPONSABILIDADE — Puntos: 0 — %: 0%

Responsabilidade penal	10	
Manexo e traslado de fondos	10	
Uso e custodia de bens patrimoniais	10	
Relacións con Organismos	10	
Responsabilidade sobre a xestión	10	

COMPLEXIDADE TERRITORIAL E FUNCIONAL — Puntos: 0 — %: 0%

Territorial — 0

Dispersión alta	100	
Dispersión media	50	
Sin dispersión	0	X

Funcional — 0

Volume alto complexidade alta	50	
Volume alto complexidade baixa	37,5	
Volume baixo complexidade alta	25	
Volume baixo complexidade baixa	12,5	

COMPLEMENTO ESPECÍFICO

	Puntos totais	€
	4,5	1.424,79

	Puntos ponderados
Especial dificultade técnica	3
Dedicación	0
Responsabilidade	0
Penosidade	1,5
Perigosidade	0
Incompatibilidade	0

ESPECIAL DIFICULTADE TÉCNICA

Puntos	Ponderación
15	20%

Especialización teórica e práctica		5
Baixa	ata 11	
Media	ata 22	
Alta	ata 33	
Esixencia de permanente actualización		5
Baixa	ata 11	
Media	ata 22	
Alta	ata 33	
Cualificación do posto de traballo		5
Baixa	ata 11	
Media	ata 22	
Alta	ata 33	

DEDICACIÓN

Puntos	Ponderación
0	15%

Plena dispoñibilidade	100	
Dispoñibilidade parcial	70	
Dispoñibilidade ocasional	30	

RESPONSABILIDADE

Puntos	Ponderación
0	15%

Responsabilidade por funcións			0
Responsabilidade penal	10		
Manexo e traslado de fondos	10		
Uso e custodia de bens patrimoniais	10		
Relacións con Organismos	10		
Responsabilidade sobre a xestión	10		
Responsabilidade sobre persoal			0
Volume alto complexidade alta	50		
Volume alto complexidade baixa	37,5		
Volume baixo complexidade alta	25		
Volume baixo complexidade baixa	12,5		

PENOSIDADE

Puntos	Ponderación
7,5	20%

Réximen de xornada			0
Nocturnidade	25		
Turnicidade	15		
Xornada partida	15		
Sábados	15		
Domingos e festivos	15		
Condicións adversas			7,5
Intemperie			
Desprazamentos habituais			
Atención ao público		X	
Esforzo físico intenso e continuado			
Esforzo visual			
Posición corporal o sensorial forzada			

PERIGOSIDADE

Puntos	Ponderación
0	20%

Risco alto	50	
Risco medio	30	
Risco baixo	15	
Traballo de oficina	0	X

INCOMPATIBILIDADE

Puntos	Ponderación
0	10%

Xeral	0	X
Para a súa profesión	30	
Absoluta	50	

VALORACIÓN DO POSTO DE TRABALLO
35 LABORAL

CADRO RESUMEN

5112
TÉCNICO/A MUSEO SAN FINX (LF)

		€ anuais
Grupo	II	14.415,02
CD	16	5.471,90
C. Específico	1.424,79	1.424,79

Dotación do posto: 21.311,71 € anuais

COMPLEMENTO DE DESTINO

Nivel C.D.: 16

COMPETENCIA E MANDO — BAJA

Grado de desenvolvemento do posto
Superior
Alta
Media
Baixa

ESPECIALIZACIÓN — Puntos: 15 — %: 15%

Especialización teórica e práctica		5
Baixa	ata 11	
Media	ata 22	
Alta	ata 33	
Esixencia de permanente actualización		5
Baixa	ata 11	
Media	ata 22	
Alta	ata 33	
Cualificación do posto de traballo		5
Baixa	ata 11	
Media	ata 22	
Alta	ata 33	

RESPONSABILIDADE — Puntos: 0 — %: 0%

Responsabilidade penal	10	
Manexo e traslado de fondos	10	
Uso e custodia de bens patrimoniais	10	
Relacións con Organismos	10	
Responsabilidade sobre a xestión	10	

COMPLEXIDADE TERRITORIAL E FUNCIONAL — Puntos: 0 — %: 0%

Territorial			0
Dispersión alta	100		
Dispersión media	50		
Sin dispersión	0	X	
Funcional			0
Volume alto complexidade alta	50		
Volume alto complexidade baixa	37,5		
Volume baixo complexidade alta	25		
Volume baixo complexidade baixa	12,5		

COMPLEMENTO ESPECÍFICO

	Puntos totais	€
	4,5	1.424,79

	Puntos ponderados
Especial dificultade técnica	3
Dedicación	0
Responsabilidade	0
Penosidade	1,5
Perigosidade	0
Incompatibilidade	0

ESPECIAL DIFICULTADE TÉCNICA

Puntos: 15 | Ponderación: 20%

Especialización teórica e práctica			5
Baixa	ata 11		
Media	ata 22		
Alta	ata 33		
Esixencia de permanente actualización			5
Baixa	ata 11		
Media	ata 22		
Alta	ata 33		
Cualificación do posto de traballo			5
Baixa	ata 11		
Media	ata 22		
Alta	ata 33		

DEDICACIÓN

Puntos: 0 | Ponderación: 15%

Plena dispoñibilidade	100		
Dispoñibilidade parcial	70		
Dispoñibilidade ocasional	30		

RESPONSABILIDADE

Puntos: 0 | Ponderación: 15%

Responsabilidade por funcións			0
Responsabilidade penal	10		
Manexo e traslado de fondos	10		
Uso e custodia de bens patrimoniais	10		
Relacións con Organismos	10		
Responsabilidade sobre a xestión	10		
Responsabilidade sobre persoal			0
Volume alto complexidade alta	50		
Volume alto complexidade baixa	37,5		
Volume baixo complexidade alta	25		
Volume baixo complexidade baixa	12,5		

PENOSIDADE

Puntos: 7,5 | Ponderación: 20%

Réximen de xornada			0
Nocturnidade	25		
Turnicidade	15		
Xornada partida	15		
Sábados	15		
Domingos e festivos	15		
Condicións adversas			7,5
Intemperie			
Desprazamentos habituais			
Atención ao público		X	
Esforzo físico intenso e continuado			
Esforzo visual			
Posición corporal o sensorial forzada			

PERIGOSIDADE

Puntos: 0 | Ponderación: 20%

Risco alto	50		
Risco medio	30		
Risco baixo	15		
Traballo de oficina	0	X	

INCOMPATIBILIDADE

Puntos: 0 | Ponderación: 10%

Xeral	0	X	
Para a súa profesión	30		
Absoluta	50		

VALORACIÓN DO POSTO DE TRABALLO

CADRO RESUMEN

V/ **L25 LABORAL**

5115
TÉCNICO/A ANIMACIÓN FÍSICA/DEPORTIVA (LF)

		€ anuais
Grupo	X	12.853,40
CD	14	4.769,80
C. Específico	7.123,96	7.123,96

Dotación do posto
24.747,16 € anuais

COMPLEMENTO DE DESTINO

Nivel C.D.
14

COMPETENCIA E MANDO — BAJA

Grado de desenvolvemento do posto

Superior
Alta
Media
Baixa

ESPECIALIZACIÓN — Puntos: 30 — %: 30%

Especialización teórica e práctica — 10

Baixa	ata 11
Media	ata 22
Alta	ata 33

Esixencia de permanente actualización — 10

Baixa	ata 11
Media	ata 22
Alta	ata 33

Cualificación do posto de traballo — 10

Baixa	ata 11
Media	ata 22
Alta	ata 33

RESPONSABILIDADE — Puntos: 10 — %: 20%

Responsabilidade penal	10	
Manexo e traslado de fondos	10	
Uso e custodia de bens patrimoniais	10	
Relacións con Organismos	10	
Responsabilidade sobre a xestión	10	X

COMPLEXIDADE TERRITORIAL E FUNCIONAL — Puntos: 50 — %: 33%

Territorial — 50

Dispersión alta	100	
Dispersión media	50	X
Sin dispersión	0	

Funcional — 0

Volume alto complexidade alta	50	
Volume alto complexidade baixa	37,5	
Volume baixo complexidade alta	25	
Volume baixo complexidade baixa	12,5	

COMPLEMENTO ESPECÍFICO

	Puntos totais	€
COMPLEMENTO ESPECÍFICO	22,5	7.123,96

	Puntos ponderados
Especial dificultade técnica	6
Dedicación	10,5
Responsabilidade	1,5
Penosidade	1,5
Perigosidade	3
Incompatibilidade	0

ESPECIAL DIFICULTADE TÉCNICA

Puntos: 30 — Ponderación: 20%

Especialización teórica e práctica			10
Baixa	ata 11		
Media	ata 22		
Alta	ata 33		
Esixencia de permanente actualización			10
Baixa	ata 11		
Media	ata 22		
Alta	ata 33		
Cualificación do posto de traballo			10
Baixa	ata 11		
Media	ata 22		
Alta	ata 33		

DEDICACIÓN

Puntos: 70 — Ponderación: 15%

Plena dispoñibilidade	100		
Dispoñibilidade parcial	70	X	
Dispoñibilidade ocasional	30		

RESPONSABILIDADE

Puntos: 10 — Ponderación: 15%

Responsabilidade por funcións			10
Responsabilidade penal	10		
Manexo e traslado de fondos	10		
Uso e custodia de bens patrimoniais	10		
Relacións con Organismos	10		
Responsabilidade sobre a xestión	10	X	
Responsabilidade sobre persoal			0
Volume alto complexidade alta	50		
Volume alto complexidade baixa	37,5		
Volume baixo complexidade alta	25		
Volume baixo complexidade baixa	12,5		

PENOSIDADE

Puntos: 7,5 — Ponderación: 20%

Réximen de xornada			0
Nocturnidade	25		
Turnicidade	15		
Xornada partida	15		
Sábados	15		
Domingos e festivos	15		
Condicións adversas			7,5
Intemperie			
Desprazamentos habituais		X	
Atención ao público		X	
Esforzo físico intenso e continuado			
Esforzo visual			
Posición corporal o sensorial forzada			

PERIGOSIDADE

Puntos: 15 — Ponderación: 20%

Risco alto	50	
Risco medio	30	
Risco baixo	15	X
Traballo de oficina	0	

INCOMPATIBILIDADE

Puntos: 0 — Ponderación: 10%

Xeral	0	X
Para a súa profesión	30	
Absoluta	50	

VALORACIÓN DO POSTO DE TRABALLO
L34 LABORAL

CADRO RESUMEN

5119
SOCORRISTA PISCINA (LF)

		€ anuais
Grupo	IV	9.358,00
CD	14	4.769,80
C. Específico	664,90	664,90

Dotación do posto: **14.792,70** € anuais

COMPLEMENTO DE DESTINO

Nivel C.D.: **14**

COMPETENCIA E MANDO — BAJA

Grado de desenvolvemento do posto

- Superior
- Alta
- Media
- Baixa

ESPECIALIZACIÓN — Puntos: 3 — %: 3%

Especialización teórica e práctica — 1

Baixa	ata 11
Media	ata 22
Alta	ata 33

Esixencia de permanente actualización — 1

Baixa	ata 11
Media	ata 22
Alta	ata 33

Cualificación do posto de traballo — 1

Baixa	ata 11
Media	ata 22
Alta	ata 33

RESPONSABILIDADE — Puntos: 0 — %: 0%

Responsabilidade penal	10	
Manexo e traslado de fondos	10	
Uso e custodia de bens patrimoniais	10	
Relacións con Organismos	10	
Responsabilidade sobre a xestión	10	

COMPLEXIDADE TERRITORIAL E FUNCIONAL — Puntos: 0 — %: 0%

Territorial — 0

Dispersión alta	100	
Dispersión media	50	
Sin dispersión	0	X

Funcional — 0

Volume alto complexidade alta	50	
Volume alto complexidade baixa	37,5	
Volume baixo complexidade alta	25	
Volume baixo complexidade baixa	12,5	

COMPLEMENTO ESPECÍFICO

	Puntos totais	€
	2,1	664,90

	Puntos ponderados
Especial dificultade técnica	0,6
Dedicación	0
Responsabilidade	0
Penosidade	1,5
Perigosidade	0
Incompatibilidade	0

ESPECIAL DIFICULTADE TÉCNICA

Puntos	Ponderación
3	20%

Especialización teórica e práctica		1
Baixa	ata 11	
Media	ata 22	
Alta	ata 33	
Esixencia de permanente actualización		1
Baixa	ata 11	
Media	ata 22	
Alta	ata 33	
Cualificación do posto de traballo		1
Baixa	ata 11	
Media	ata 22	
Alta	ata 33	

DEDICACIÓN

Puntos	Ponderación
0	15%

Plena dispoñibilidade	100	
Dispoñibilidade parcial	70	
Dispoñibilidade ocasional	30	

RESPONSABILIDADE

Puntos	Ponderación
0	15%

Responsabilidade por funcións			0
Responsabilidade penal	10		
Manexo e traslado de fondos	10		
Uso e custodia de bens patrimoniais	10		
Relacións con Organismos	10		
Responsabilidade sobre a xestión	10		
Responsabilidade sobre persoal			0
Volume alto complexidade alta	50		
Volume alto complexidade baixa	37,5		
Volume baixo complexidade alta	25		
Volume baixo complexidade baixa	12,5		

PENOSIDADE

Puntos	Ponderación
7,5	20%

Réximen de xornada			0
Nocturnidade	25		
Turnicidade	15		
Xornada partida	15		
Sábados	15		
Domingos e festivos	15		
Condicións adversas			7,5
Intemperie		X	
Desprazamentos habituais			
Atención ao público		X	
Esforzo físico intenso e continuado			
Esforzo visual			
Posición corporal o sensorial forzada			

PERIGOSIDADE

Puntos	Ponderación
0	20%

Risco alto	50	
Risco medio	30	
Risco baixo	15	
Traballo de oficina	0	X

INCOMPATIBILIDADE

Puntos	Ponderación
0	10%

Xeral	0	X
Para a súa profesión	30	
Absoluta	50	

Como xa foi dito antes, os valores recollidos nos cadros anteriores corresponden a complementos salariais vixentes no ano 2022, polo que se aplicará a continuación os incrementos correspondentes das sucesivas Leis de Orzamentos Xerais do Estado para alcanzar os valores que deben ser aplicados no presente ano 2023.

ACTUALIZACIÓN DE COMPLEMENTO ESPECÍFICO

Incremento Ley Presupuestos Generales del Estado-->		1,50%	3,50%
	CE (2022)	RD 18/2022	CE (2023)
Puesto			
Técnico/a Museo San Fix	**1.424,79 €**	1.446,16 €	**1.496,78 €**
Socorrista Piscina	**1.424,79 €**	1.446,16 €	**1.496,78 €**
Terapeuta ocupacional	**1.424,79 €**	1.446,16 €	**1.496,78 €**
Xerocultor/a	**1.424,79 €**	1.446,16 €	**1.496,78 €**
Técnico/a de animación física/deportiva	**7.123,96 €**	7.230,82 €	**7.483,90 €**
Capataz	**10.211,01 €**	10.364,18 €	**10.726,92 €**
Oficial Vías e Obras e Tractorista	**6.451,14 €**	6.547,91 €	**6.777,09 €**
Oficial 2ª e Tractorista	**6.332,41 €**	6.427,40 €	**6.652,35 €**
Operario de Vías e Obras e Tractorista	**5.936,63 €**	6.025,68 €	**6.236,58 €**
Traballador/a Social Coordinador/a	**8.034,24 €**	8.154,76 €	**8.440,18 €**
Traballador/a Social	**6.846,92 €**	6.949,62 €	**7.192,86 €**
Educador/a Familiar	**5.224,24 €**	5.302,60 €	**5.488,19 €**
Auxiliar PAI	**3.799,45 €**	3.856,44 €	**3.991,41 €**
Técnico/a de Deportes	**6.102,86 €**	6.194,40 €	**6.411,21 €**
Técnico/a Xuventude	**6.102,86 €**	6.194,40 €	**6.411,21 €**