



Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1  
15214 Lousame  
A Coruña  
981 82 04 94  
www.concellodelousame.com  
concellodelousame@concellodelousame.com  
C.I.F. P-1504300-c

Paula Ares Otero, Secretaria-Interventora do Concello de Lousame (A Coruña) do que é Alcalde Accidental, designado en virtude da Resolución da Alcaldía núm. 204 do 05/04/2024, don Esteban Ares García

1

**CERTIFICA:** Que o **Pleno Corporativo**, na **sesión ordinaria** que tivo lugar o día **5 de abril do 2024**, adoptou entre outros o seguinte **acordo**, que se transcribe dun xeito literal, salvo erro ou omisión involuntarias:

### **3.- APROBACIÓN DEFINITIVA, SE PROCEDE, DA MODIFICACIÓN DA RELACIÓN DE POSTOS DE TRABAJO**

En consecuencia, o Pleno Corporativo, por cinco (5) votos a favor (GPM do PP), catro (4) votos en contra (GPM do PSdG-PSOE) e unha (1) abstencións (Grupo Mixto), sendo once (11) o número legal de membros da Corporación, e polo tanto co quórum da maioría simple, adopta o seguinte ACORDO:

*“Asunto: Aprobación da modificación da Relación de Postos de Trabajo do Concello de Lousame  
Expediente: 2023/X998/000091*

O Pleno Corporativo, órgano competente para adopción deste acordo, adóptao en base aos seguintes

#### **Antecedentes Administrativos:**

**Primeiro:** Tal e como establece o artigo 74 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado por Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, as Administracións Públicas estruturarán a súa organización a través de relacións de postos de traballo ou outros instrumentos organizativos similares que comprenderán, polo menos, a denominación dos postos, os grupos de clasificación profesional, os corpos ou escalas, no seu caso, a que estean



adscritos, os sistemas de provisión e as retribucións complementarias. Os devanditos instrumentos serán públicos.

Segundo: Ante a ausencia de devandito instrumento no Concello, e sendo obrigada a súa existencia, dado o disposto no artigo 90.2 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, considerouse necesario que este Concello elaborase a relación de todos os postos de traballo existentes na súa organización. Tras a tramitación do oportuno expediente administrativo, a Relación de Postos de Traballo foi aprobada definitivamente na sesión plenaria do 27 de maio de 2022.

Terceiro: A aprobación da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, obrigou ás Administracións Públicas a habilitar os procesos necesarios para levar a cabo a citada redución do emprego temporal. Isto provocou a aprobación da Oferta de Emprego Público Extraordinaria (aprobada por Resolución de Alcaldía núm. 267 de data 23/05/2022 e publicada no Boletín Oficial da Provincia núm. 99 do 26/05/2022). Do mesmo xeito, foi preciso aprobar as Bases que debían rexer a convocatoria e proceso selectivo para executar a dita oferta de Emprego Público Extraordinaria.

Cuarto: No momento da elaboración das bases que rexen a convocatoria, púxose de manifesto a necesidade de modificar a RPT aprobada no ano 2022, polos seguintes motivos:

1. Necesidade de crear 2 novos postos de traballo, de natureza fixa-discontinua, non contemplados na RPT do ano 2022, pero que cumprían os requisitos para ser incluídos na Oferta de Emprego Público Extraordinaria para a redución da temporalidade no emprego público: Posto 5112, Técnico/a Museo San Finx e Posto 5119, Socorrista Piscina. Coa modificación da RPT procédese á súa creación, así como a valoración económica dos postos na aplicación do convenio colectivo do persoal laboral do Concello de Lousame.
2. Necesidade de valorar economicamente os postos de traballo do persoal adscrito ao Centro de Día. Este persoal foi incluído na aprobación definitiva da RPT, por aplicación da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, pero sen proceder á súa valoración económica. Coa modificación da RPT procédese á valoración económica dos postos, na aplicación do convenio colectivo do persoal laboral do Concello de Lousame.
3. Corrección da denominación e grupo de titulación do posto 5115. Polas funcións que desenvolve, na aplicación da Lei do Deporte de Galicia, e á vista das familias profesionais da rama de actividades físicas deportivas, a titulación esixida é Técnico Superior (equiparable ao Grupo B de funcionarios). Corríxese tamén a denominación para significar a pertenza ao grupo Técnico Superior. Esta praza esta afectada pola Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, dentro do marco xeral de execución da Oferta Pública de Emprego Extraordinaria, aprobada por Resolución de Alcaldía núm. 267 de data 23/05/2022 e publicada no Boletín Oficial da Provincia núm. 99 do 26/05/2022. Como aínda non tivo lugar o proceso selectivo, é preciso a modificación da RPT, a corrección da OEP extraordinaria e a aprobación dunha nova convocatoria adaptada á titulación legalmente esixible.
4. Por último, procédese a concretar na RPT requisitos de titulación e formación necesarios para poder desempeñar diferentes postos: 3100, 3107, 3108,3109, 4000, 4001, 4002, 4108, 4207, 4208, 5114, 5118.

Quinto: Para esta finalidade celebrouse un contrato menor de servizos, mediante expediente electrónico 2023/C002/000033, sendo adxudicatario J&L TUDÓ CONSULTING, S.L., con CIF B70259510.



Sexto: Unha vez elaborada a proposta de modificación da Relación de Postos de Traballo (RPT), iniciouse a negociación coas organizacións sindicais máis representativas, sendo convidados os sindicatos: UGT, CCOO, CSIF e CIG. A Mesa Xeral de Negociación tivo lugar o día 06/11/2023.

Sétimo: Mediante Providencia da Alcaldía solicitouse informe da Secretaría-Intervención.

Oitavo: Informe da Secretaría-Intervención núm. 229/2023 do 07/11/2023.

Noveno: Tras o ditame favorable da Comisión Informativa dos Asuntos de Competencia Plenaria (do día 17.11.2023), o Pleno Corporativo aproba inicialmente a modificación da Relación de Postos de Traballo, na sesión plenaria do día 24.11.2023.

Décimo: O expediente sométese a información pública por un período de 20 días hábiles; mediante anuncio publicado no Taboleiro de Edictos da sede electrónica o día 28/11/2023 e no BOP núm. 228 do 29/11/2023.

Décimo primeiro: A empregada encargada do Rexistro emite dilixencia sobre a existencia dunha alegación presentada durante o período de información pública (do 29.11.2024 ao 02.01.2024).

Décimo segundo: Alegación presentada por NRA con DNI \*\*\*3423\*\*, o día 29.12.2023, con rexistro de entrada 2338.

Décimo terceiro: O día 22.02.2024, con rexistro de entrada 20249990000089 a empresa consultora adxudicataria do contrato de servizos, emite informe sobre as alegacións presentadas, así como sobre a necesidade de adaptar o documento aprobado inicialmente para incluír:

- Dous efectivos máis no posto de Xerocultor do Centro de Día (para poder atender a 40 usuarios e cumprir as ratios esixidas pola normativa sectorial)
- Adaptación do complemento específico do posto de Socorrista para cumprimentar o SMI aprobado en febreiro de 2024.
- Modificación dos Complementos de Destino en varios postos, afectados pola entrada en vigor do RDLei 6/2023, do 19 de decembro.

Décimo cuarto: Unha vez elaborada a proposta definitiva de modificación da Relación de Postos de Traballo (RPT), iniciouse a negociación coas organizacións sindicais máis representativas, sendo convidados os sindicatos: UGT, CCOO, CSIF e CIG. A Mesa Xeral de Negociación estaba convocada para o día 21/03/2024, pero os representantes da parte traballadora comunicaron a imposibilidade de asistir.

Décimo quinto: Informe da Secretaría-Intervención núm. 49 do 22/03/2024.

#### Fundamentación Xurídica:

Primeiro: A RPT é o instrumento técnico a través do cal se realiza a ordenación do persoal, de acordo coas necesidades dos servizos, e se precisan os requisitos para desempeñar cada un dos postos.

Segundo: As RPT ou instrumentos organizativos similares comprenderán, alomenos, a denominación dos postos de traballo, os grupos de clasificación profesional, os corpos ou escalas,



no seu caso, aos que estean adscritos, os sistemas de provisión e as retribucións complementarias (art. 74 TREBEP, art. 38 LEPG e art. 90.2 LRBL).

Terceiro: A modificación da RPT foi negociada na Mesa Xeral de Negociación, nos termos previstos nos artigos 34 e 37.2.c) TREBEP.

Cuarto: O Convenio Colectivo do Persoal laboral do Concello de Lousame (BOP núm. 231 do 04.12.2019), no seu artigo 71 sinala que:

- Co obxecto de acadar unha homologación xeral das condicións laborais do persoal funcionario e laboral do Concello de Lousame e co gallo de facilitar unha xestión homoxénea e integral dos recursos humanos municipais asúmese como obxectivo prioritario en materia salarial a aplicación ao persoal laboral municipal do mesmo sistema retributivo que o legalmente establecido en cada momento para o persoal funcionario do Concello, resultándolles aplicables en cada momento a estrutura, conceptos, criterios e límites retributivos aplicables, segundo a normativa vixente, ao persoal funcionario.
- A aplicación deste sistema retributivo requirirá, para a súa plena efectividade, da previa aprobación da RPT municipal e, particularmente, da determinación, no seo da mesma, e no tocante aos postos de persoal laboral do seu nivel de destino e complemento específico.

Quinto: O procedemento de aprobación da modificación da RPT réxese polo establecido nos artigos 127 TRRL e 22.2.i) LRBL e, en Galicia, tamén polo previsto no art. 202 LEPG. Este derradeiro precepto dispón que, para o caso de formularse alegacións, o Pleno da Corporación deberá resolvelas e aprobar definitivamente a RPT. Á vista das alegacións formuladas, estímase conveniente resolvelas no senso indicado no informe de data 22.02.2024 emitido pola empresa redactora da RPT:

*“El escrito de alegaciones hace referencia al puesto de trabajo 5115 - TÉCNICO/A DE ANIMACIÓN FÍSICA/DEPORTIVA. Puesto de trabajo definido para ser ejecutado por personal laboral fijo.*

*Las alegaciones se centran, exclusivamente, en las funciones previstas para el puesto de trabajo solicitando el alegante la adición de una lista por él propuesta.*

*El puesto de trabajo objeto de alegación es un puesto subordinado al 5114 - TÉCNICO/A DE DEPORTES, como indica la segunda función recogida en la ficha descriptiva del puesto de trabajo objeto de alegación:*

- *Apoio ao técnico de deportes en todas as súas funcións*

*Las funciones previstas para el puesto de trabajo 5114 - TÉCNICO/A DE DEPORTES son las siguientes:*

*Planificación, programación e control da actividade deportiva municipal*

- *Xestión e supervisión dos centros deportivos municipais*
- *Estudar as necesidades das infraestruturas deportivas municipais e transmitir as ao seu superior xerárquico*
- *Coordinación coas empresas concesionarias que poidan realizar as actividades e supervisión de ditas actividades*
- *Asistencia aos eventos deportivos organizados polo Concello cando así se o requira e funcións de speaker nos mesmos*
- *Tramitación e xestión de subvencións coa Deputación e coa Xunta*
- *Planificación e organización de viaxes e excursións de carácter deportivo*
- *Xestión técnica e administrativa das subvencións municipais e deportivas individuais*
- *Inventario do material deportivo e solicitude do material necesario*



- *Reparto de cartelería, bandos e calquera outra documentación da súa área.*
- *Control de horarios, coordinación de actividades e actualización de paneis informativos*
- *Funcións de socorrismo na piscina municipal.*
- *Calquera outra relacionada co posto que lle encomende o seu superior xerárquico*

*Las funciones planteadas por el alegante son responsabilidad del puesto 5114 - TÉCNICO/A DE DEPORTES, si bien las puede ejecutar, por delegación o a modo de colaboración, el puesto de trabajo 5115 - TÉCNICO/A DE ANIMACIÓN FÍSICA/DEPORTIVA.*

*Consideramos que esta alegación ha de ser rechazada en los términos planteados”*

Sexto: O Pleno da Corporación é o órgano competente para a aprobación da modificación da RPT (art. 22.2.i) LBRL)

Cumprimentado o procedemento previsto no artigo 202 da Lei 2/2015, de emprego publico de Galicia e unha vez finalizada a negociación do documento técnico de modificación coas organizacións sindicais representativas, o Pleno Corporativo **ACORDA:**

**Primeiro:** Resolver a alegación formulada durante o trámite de información pública de acordo co indicado no informe emitido pola empresa redactora da modificación da RPT, incorporado ao expediente administrativo o día 22.02.2024, con rexistro de entrada 20249990000089.

**Segundo:** Aprobar definitivamente a modificación da Relación de Postos de Trabajo do Concello de Lousame, que consta no documento técnico incorporado ao expediente administrativo o día 22.02.2024, con rexistro de entrada 20249990000089.

**Terceiro:** Aprobar definitivamente as seguintes regras para a implantación efectiva e gradual dos efectos económicos derivados da modificación da RPT:

- Comezaría a aplicarse a partir do 01/01/2024.
- Os incrementos ligados ao complemento específico daqueles postos que son obxecto de valoración por vez primeira (Posto 5112, Técnico/a Museo San Finx; Posto 5119, Socorrista; Posto 4207, Terapeuta Centro de Día; Posto 4208, Xerocultor/a Centro de Día) aplicaranse, de ser posible, en 2 tramos, para que a implantación da escala retributiva resultante da modificación, finalice coa implantación da RPT aprobada no 2022.
- Os incrementos ligados ao cambio de grupo ou nivel de complemento de destino, aplícanse dende o 01/01/2024.
- A aplicación dos efectos económicos queda condicionada á entrada en vigor do Orzamento definitivo do 2024, que contén o crédito necesario para isto.

**Cuarto:** Aprobar, a partir do 01.01.2024, no cumprimento do artigo 71 do Convenio Colectivo do Persoal Laboral do Concello de Lousame, a aplicación ao persoal laboral municipal cuxo posto se valora por vez primeira (Posto 5112, Técnico/a Museo San Finx; Posto 5119, Socorrista; Posto 4207, Terapeuta Centro de Día; Posto 4208, Xerocultor/a Centro de Día) do mesmo sistema retributivo que o legalmente establecido en cada momento para o persoal funcionario do Concello; resultándolles de aplicación a mesma estrutura, conceptos, criterios e límites retributivos, que segundo a normativa vixente, rexa para o persoal funcionario.

**Quinto:** Publicar este acordo así como a modificación da Relación de Postos de Trabajo do Concello de Lousame no Boletín Oficial da Provincia, dar conta aos órganos competentes da Administración Xeral do Estado e da Comunidade Autónoma de Galicia, así como remitirle copia da



Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1  
15214 Lousame  
A Coruña  
981 82 04 94  
www.concellodelousame.com  
concellodelousame@concellodelousame.com  
C.I.F. P-1504300-c

---

modificación da Relación de Postos de Traballo aprobada no prazo de 30 días”

---

E para que así conste, e aos efectos oportunos, emítese o presente, co visto e praxe da  
Alcaldía Accidental, en Lousame na data da sinatura dixital

O Alcalde Accidental, Esteban Ares García

A Secretaria-Interventora, Paula Ares Otero