



Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

Asunto: Aprobación da modificación núm. 2 da Relación de Postos de Traballo do Concello de Lousame
Expediente: 2025/E004/000001

PROVIDENCIA DA ALCALDÍA

Primeiro: Tal e como establece o artigo 74 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado por Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, as Administracións Públicas estruturarán a súa organización a través de relacións de postos de traballo ou outros instrumentos organizativos similares que comprenderán, polo menos, a denominación dos postos, os grupos de clasificación profesional, os corpos ou escalas, no seu caso, a que estean adscritos, os sistemas de provisión e as retribucións complementarias. Os devanditos instrumentos serán públicos.

Segundo: Ante a ausencia de devandito instrumento no Concello, e sendo obrigada a súa existencia, dado o disposto no artigo 90.2 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, considerouse necesario que este Concello elaborase a relación de todos os postos de traballo existentes na súa organización. Tras a tramitación do oportuno expediente administrativo, a Relación de Postos de Traballo foi aprobada definitivamente na sesión plenaria do 27 de maio de 2022.

Terceiro: A aprobación da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, obrigou ás Administracións Públicas a habilitar os procesos necesarios para levar a cabo a citada redución do emprego temporal. Isto provocou a aprobación da Oferta de Emprego Público Extraordinaria (aprobada por Resolución de Alcaldía núm. 267 de data 23/05/2022 e publicada no Boletín Oficial da Provincia núm. 99 do 26/05/2022). Do mesmo xeito, foi preciso aprobar as Bases que debían rexer a convocatoria e proceso selectivo para executar a dita oferta de Emprego Público Extraordinaria. No momento da elaboración das bases que rexen a convocatoria, púxose de manifesto a necesidade de modificar a RPT aprobada no ano 2022, polos seguintes motivos:

1. Necesidade de crear 2 novos postos de traballo, de natureza fixa-discontinua, non contemplados na RPT do ano 2022, pero que cumprían os requisitos para ser incluídos na Oferta de Emprego Público Extraordinaria para a redución da temporalidade no emprego público: Posto 5112, Técnico/a Museo San Finx e Posto 5119, Socorrista Piscina. Coa modificación da RPT procédese á súa creación, así como a valoración económica dos postos na aplicación do convenio colectivo do persoal laboral do Concello de Lousame.
2. Necesidade de valorar economicamente os postos de traballo do persoal adscrito ao Centro de Día. Este persoal foi incluído na aprobación definitiva da RPT, por aplicación da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, pero sen proceder á súa valoración económica. Coa modificación da RPT procédese á valoración económica dos postos, na aplicación do convenio colectivo do persoal laboral do Concello de Lousame.
3. Corrección da denominación e grupo de titulación do posto 5115. Polas funcións que desenvolve, na aplicación da Lei do Deporte de Galicia, e á vista das familias profesionais da rama de actividades físicas deportivas, a titulación esixida é Técnico Superior (equiparable ao Grupo B de funcionarios). Corríxese tamén a denominación para significar a pertenza ao grupo Técnico Superior. Esta praza esta afectada pola Lei 20/2021, de 28



Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, dentro do marco xeral de execución da Oferta Pública de Emprego Extraordinaria, aprobada por Resolución de Alcaldía núm. 267 de data 23/05/2022 e publicada no Boletín Oficial da Provincia núm. 99 do 26/05/2022. Como aínda non tivo lugar o proceso selectivo, é preciso a modificación da RPT, a corrección da OEP extraordinaria e a aprobación dunha nova convocatoria adaptada á titulación legalmente esixible.

4. Por último, procédese a concretar na RPT requisitos de titulación e formación necesarios para poder desempeñar diferentes postos: 3100, 3107, 3108, 3109, 4000, 4001, 4002, 4108, 4207, 4208, 5114, 5118.

Tras a tramitación do oportuno expediente administrativo, a modificación número 1 da Relación de Postos de Traballo foi aprobada definitivamente na sesión plenaria do 5 de abril de 2024.

Cuarto: Neste intre xorde a necesidade de modificar de novo a Relación de Postos de Traballo, cos seguintes obxectivos:

- 1) Posto con código 5114 (Técnico/a de Deportes). Actualmente este posto de traballo ten unha dispoñibilidade “ocasional”. Preténdese a súa modificación, pasando a ter unha dispoñibilidade “parcial”, para adaptala ao traballo desenvolvido.
- 2) Postos con código 4108 (Auxiliar PAI). Preténdese modificar a denominación do posto de traballo, pasando a denominarse “Técnico/a PAI” e mantendo o resto das características (funcións, grupo de clasificación e complementos salariais). Esta denominación é máis acorde coa titulación mínima esixida para o desempeño do posto (grupo laboral X, equivalente ao B dos funcionarios).
- 3) Postos con código 4208 (Xerocultor/a). Aclárase unha das funcións do posto de traballo (condución do vehículo do Centro de Día)
- 4) Posto con código 5112 (Técnico/a Museo San Finx). Modifícanse as funcións, para adaptalas ao traballo desenvolvido (Uso de dispositivos de cobro (TPV) para pagos de entradas ao Museo)

Para esta finalidade celebrouse un contrato menor de servizos, mediante expediente electrónico 2025/C002/000006, sendo adxudicatario J&L TUDÓ CONSULTING, S.L., con CIF B70259510.

Unha vez elaborada a proposta de modificación da Relación de Postos de Traballo (RPT), iniciouse a negociación coas organizacións sindicais máis representativas, sendo convidados os sindicatos: UGT, CCOO, CSIF e CIG. A Mesa Xeral estaba convocada para o luns, día 30/06/2025, ás 12:00 horas.

Sen embargo, non acudiu ningún representante da parte traballadora, levantándose Acta ao respecto, que queda incorporada ao expediente administrativo.

Finalizada a negociación obrigatoria coas organizacións sindicais, é preciso someter a modificación 2 RPT a aprobación do Pleno Corporativo. Por este motivo,

DISPOÑO:



Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

Que pola Secretaría-Intervención se emita informe para incorporar ao expediente administrativo e poder sometelo a consideración do Pleno Corporativo.

Documento asinado dixitalmente.

A Alcaldesa
M^a Teresa Villaverde Pais