



Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

Paula Ares Otero, Secretaria-Interventora do Concello de Lousame (A Coruña) do que é Alcaldesa M^a Teresa Villaverde Pais

CERTIFICA: Que o **Pleno Corporativo**, na **sesión ordinaria** que tivo lugar o día **24 de xullo do 2025**, adoptou o seguinte **acordo**, que se transcribe dun xeito literal, salvo erro ou omisión involuntarias:

7.- APROBACIÓN INICIAL DA MODIFICACIÓN DA OF REGULADORA DO IVTM (2025/G016/000001)

En consecuencia, o Pleno Corporativo, por sete (7) votos a favor (emitidos polos concelleiros/as do GPM do PP e Grupo Mixto) e catro (4) votos en contra (emitidos polos concelleiros/as do GPM do PSdG-PSOE), sendo once (11) o seu número legal de membros, e polo tanto co quórum da maioría absoluta, adopta o seguinte acordo:

1

*“Asunto: Aprobación da modificación núm. 2 da Relación de Postos de Traballo do Concello de Lousame
Expediente: 2025/E004/000001*

O Pleno Corporativo, órgano competente para adopción deste acordo, adóptao en base aos seguintes antecedentes administrativos e fundamentación xurídica:

Primeiro: Tal e como establece o artigo 74 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, as Administracións Públicas estruturarán a súa organización a través de relacións de postos de traballo ou outros instrumentos organizativos similares que comprenderán, polo menos, a denominación dos postos, os grupos de clasificación profesional, os corpos ou escalas, no seu caso, a que estean adscritos, os sistemas de provisión e as retribucións complementarias. Os devanditos instrumentos serán públicos.

Segundo: Ante a ausencia de devandito instrumento no Concello, e sendo obrigada a súa existencia, dado o disposto no artigo 90.2 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, considerouse necesario que este Concello elaborase a relación de todos os postos de traballo existentes na súa organización. Tras a tramitación do oportuno expediente administrativo, a Relación de Postos de Traballo foi aprobada definitivamente na sesión plenaria do 27 de maio de 2022.

Terceiro: A aprobación da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, obrigou ás Administracións Públicas a habilitar os procesos necesarios para levar a cabo a citada redución do emprego temporal. Isto provocou a aprobación da Oferta de Emprego Público Extraordinaria (aprobada por Resolución de Alcaldía núm. 267 de data 23/05/2022 e publicada no Boletín Oficial da Provincia núm. 99 do 26/05/2022). Do mesmo xeito, foi preciso modificar a Relación de Postos de Traballo xa aprobada. Tras a tramitación do oportuno expediente administrativo, a modificación número 1 da Relación de Postos de Traballo foi aprobada definitivamente na sesión plenaria do 5 de abril de 2024.

Cuarto: Neste intre xorde a necesidade de modificar de novo a Relación de Postos de Traballo, cos seguintes obxectivos:

- 1) Posto con código 5114 (Técnico/a de Deportes). Actualmente este posto de traballo ten unha



dispoñibilidade "ocasional". Preténdese a súa modificación, pasando a ter unha dispoñibilidade "parcial", para adaptala ao traballo desenvolvido.

- 2) Postos con código 4108 (Auxiliar PAI). Preténdese modificar a denominación do posto de traballo, pasando a denominarse "Técnico/a PAI" e mantendo o resto das características (funcións, grupo de clasificación e complementos salariais). Esta denominación é máis acorde coa titulación mínima esixida para o desempeño do posto (grupo laboral X, equivalente ao B dos funcionarios).
- 3) Postos con código 4208 (Xerocultor/a). Aclárase unha das funcións do posto de traballo (condución do vehículo do Centro de Día)
- 4) Posto con código 5112 (Técnico/a Museo San Finx). Modifícanse as funcións, para adaptalas ao traballo desenvolvido (Uso de dispositivos de cobro (TPV) para pagos de entradas ao Museo)

Quinto: Para esta finalidade celebrouse un contrato menor de servizos, mediante expediente electrónico 2025/C002/000006, sendo adxudicatario J&L TUDÓ CONSULTING, S.L., con CIF B70259510.

Sexto: Unha vez elaborada a proposta de modificación da Relación de Postos de Traballo (RPT), iniciouse a negociación coas organizacións sindicais máis representativas, sendo convidados os sindicatos: UGT, CCOO, CSIF e CIG. A Mesa Xeral estaba convocada para o luns, día 30/06/2025, ás 12:00 horas. Sen embargo, non acudiu ningún representante da parte traballadora, levantándose Acta ao respecto, que queda incorporada ao expediente administrativo.

Sétimo: O día 01/07/2025, con rexistro de entrada 202599900000325 a empresa encargada de elaborar a modificación da RPT, presenta o documento técnico para ser sometido a aprobación do Pleno Corporativo.

Oitavo: Mediante Providencia da Alcaldía solicitouse informe da Secretaría-Intervención.

Noveno: Informe da Secretaría-Intervención núm. 121/2025 do 0207/2025.

Cumprimentado o procedemento previsto no artigo 202 da Lei 2/2015, de emprego público de Galicia, o Pleno Corporativo **ACORDA:**

Primeiro: Aprobar inicialmente a modificación núm. 2 da Relación de Postos de Traballo do Concello de Lousame, que consta no documento técnico incorporado ao expediente administrativo (con rexistro de entrada 202599900000068 do 10/02/2025 e con rexistro de entrada 202599900000325 de 01/07/2025).

Segundo: Aprobar inicialmente a seguinte regra para a implantación efectiva dos efectos económicos derivados da modificación núm. 2 da RPT: comezaría a aplicarse a partir da súa entrada en vigor, e con efectos retroactivos a 01/01/2025, xa que o posto de traballo afectado, está sendo desempeñado de xeito efectivo cunha dispoñibilidade parcial.

Terceiro: O expediente será sometido a información pública por un prazo non inferior a 20 días hábiles, mediante anuncio inserido no Boletín Oficial da Provincia e sede electrónica municipal, para que calquera interesado poida presentar as alegacións, reclamacións ou suxerencias que estime oportunas.

Cuarto: Se finalizado o período de información pública non se presentasen reclamacións, suxestións ou alegacións, a aprobación inicial quedaría elevada a definitiva. No caso contrario, a Relación de Postos de Traballo deberá ser obxecto de aprobación definitiva, previa resolucións das reclamacións, suxestións ou alegacións presentadas.

Quinto: Unha vez aprobada definitivamente, remitirase unha copia aos órganos competentes da Administración Xeral do Estado e Comunidade Autónoma dentro do prazo de 30 días. Do mesmo xeito, será publicada integramente no BOP"



Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

E para que así conste, e aos efectos oportunos, emítese o presente, co visto e praxe da Alcaldía, en Lousame na data da sinatura dixital

A Alcaldesa, M^a Teresa Villaverde Pais.

A Secretaria-Interventora, Paula Ares Otero