



ADMINISTRACIÓN LOCAL MUNICIPAL LOUSAME

Anuncio sobre réxime de dedicacións parciais

Anuncio sobre réxime de dedicacións parciais

O día 30.09.2025, o Pleno do Concello de Lousame adoptou o acordo, que de seguido se transcribe, e que se publica na aplicación da Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local:

<< **Antecedentes Administrativos:**

A Corporación para o mandato 2023-2027, quedou constituída en virtude da sesión constitutiva que tivo lugar o 7 de xullo de 2023, como consecuencia das eleccións locais convocadas polo Real Decreto 207/2023, do 3 de abril (BOE do 4 de abril), na que resultou elixida como Alcaldesa, dona M^a Teresa Villaverde Pais.

Logo da renuncia ao cargo de Alcaldesa efectuada por D^a M^a Teresa Villaverde Pais, da que se tomou coñecemento, na sesión plenaria do día 16/09/2025, procedeuse á elección da nova Alcaldía para o restante mandato Corporativo, na sesión plenaria do día 18/09/2025. Tras estes cambios, é procedente determinar un novo réxime de organización e funcionamento do Concello de Lousame.

Lexislación Aplicable:

1. Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local (LRBRL)
2. Real Decreto-Lei 24/2018, do 21 de decembro, polo que se aproban medidas urxentes en materia de retribucións no ámbito do sector público (convalidado polo Congreso dos Deputados na sesión do 22.01.2019)
3. Real Decreto 2568/1986, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais (ROF)
4. Lei 31/2022, do 23 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2023.
5. Bases de Execución Orzamentaria do Orzamento 2025 do Concello de Lousame.

Fundamentación xurídica:

Primeiro: O artigo 75 da LRBRL, no seus apartados 1 a 6 ocúpase desta materia no seguinte sentido:

1. Los miembros de las Corporaciones locales percibirán retribuciones por el ejercicio de sus cargos cuando los desempeñen con dedicación exclusiva, en cuyo caso serán dados de alta en el Régimen general de la Seguridad Social, asumiendo las Corporaciones el pago de las cuotas empresariales que corresponda, salvo lo dispuesto en el artículo anterior.

En el supuesto de tales retribuciones, su percepción será incompatible con la de otras retribuciones con cargo a los presupuestos de las Administraciones públicas y de los entes, organismos o empresas de ellas dependientes, así como para el desarrollo de otras actividades, todo ello en los términos de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

2. Los miembros de las Corporaciones locales que desempeñen sus cargos con dedicación parcial por realizar funciones de presidencia, vicepresidencia u ostentar delegaciones, o desarrollar responsabilidades que así lo requieran, percibirán retribuciones por el tiempo de dedicación efectiva a las mismas, en cuyo caso serán igualmente dados de alta en el Régimen General de la Seguridad Social en tal concepto, asumiendo las Corporaciones las cuotas empresariales que corresponda, salvo lo dispuesto en el artículo anterior. Dichas retribuciones no podrán superar en ningún caso los límites que se fijen, en su caso, en las Leyes de Presupuestos Generales del Estado. En los acuerdos plenarios de determinación de los cargos que lleven aparejada esta dedicación parcial y de las retribuciones de los mismos, se deberá contener el régimen de la dedicación mínima necesaria para la percepción de dichas retribuciones.

Los miembros de las Corporaciones locales que sean personal de las Administraciones públicas y de los entes, organismos y empresas de ellas dependientes solamente podrán percibir retribuciones por su dedicación parcial a sus funciones fuera de su jornada en sus respectivos centros de trabajo, en los términos señalados en el artículo 5 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado sexto del presente artículo.

3. Sólo los membros de la Corporación que no tengan dedicación exclusiva ni dedicación parcial percibirán asistencias por la concurrencia efectiva a las sesiones de los órganos colegiados de la Corporación de que formen parte, en la cuantía señalada por el pleno de la misma.

4. Los miembros de las Corporaciones locales percibirán indemnizaciones por los gastos efectivos ocasionados en el ejercicio de su cargo, según las normas de aplicación general en las Administraciones públicas y las que en desarrollo de las mismas apruebe el pleno corporativo.

5. Las Corporaciones locales consignarán en sus presupuestos las retribuciones, indemnizaciones y asistencias a que se hace referencia en los cuatro números anteriores, dentro de los límites que con carácter general se establezcan, en su caso. Deberán publicarse íntegramente en el "Boletín Oficial" de la Provincia y fijarse en el tablón de anuncios de la Corporación los acuerdos plenarios referentes a retribuciones de los cargos con dedicación exclusiva y parcial y régimen de dedicación de estos últimos, indemnizaciones y asistencias, así como los acuerdos del Presidente de la Corporación determinando los miembros de la misma que realizarán sus funciones en régimen de dedicación exclusiva o parcial.

6. A efectos de lo dispuesto en el artículo 37.3.d) del Estatuto de los Trabajadores y en el artículo 30.2 de la Ley 30/1984, se entiende por tiempo indispensable para el desempeño del cargo electivo de una Corporación local, el necesario para la asistencia a las sesiones del pleno de la Corporación o de las Comisiones y atención a las Delegaciones de que forme parte o que desempeñe el interesado.

Segundo: Pola súa banda, o artigo 75 bis da LRBRL, no relativo ao réxime retributivo dos membros das Corporacións Locais, establece que:

1. Los miembros de las Corporaciones Locales serán retribuidos por el ejercicio de su cargo en los términos establecidos en el artículo anterior. Los Presupuestos Generales del Estado determinarán, anualmente, el límite máximo total que pueden percibir los miembros de las Corporaciones Locales por todos los conceptos retributivos y asistencias, excluidos los trienios a los que en su caso tengan derecho aquellos funcionarios de carrera que se encuentren en situación de servicios especiales, atendiendo entre otros criterios a la naturaleza de la Corporación local y a su población según la siguiente tabla:

Habitantes	Referencia
Más de 500.000	Secretario de Estado.
300.001 a 500.000	Secretario de Estado -10%.
150.001 a 300.000	Secretario de Estado -20%.
75.001 a 150.000	Secretario de Estado -25%.
50.001 a 75.000	Secretario de Estado -35%.
20.001 a 50.000	Secretario de Estado -45%.
10.001 a 20.000	Secretario de Estado -50%.
5.001 a 10.000	Secretario de Estado -55%.
1.000 a 5.000	Secretario de Estado -60%.

Terceiro: Ademais, o artigo 75 ter da LRBRL, ocúpase de regular o número máximo de membros corporativos con dedicación exclusiva, en cada tipo de Concello, de acordo co seguinte:

1. De conformidad con lo establecido en el artículo 75 de esta Ley, la prestación de servicios en los Ayuntamientos en régimen de dedicación exclusiva por parte de sus miembros deberá ajustarse en todo caso a los siguientes límites:

(...)

d) En los Ayuntamientos de Municipios con población comprendida entre 3.001 y 10.000 habitantes, los miembros que podrán prestar sus servicios en régimen de dedicación exclusiva no excederá de tres.

Cuarto: Os Orzamentos Xerais do Estado determinarán, anualmente, o límite máximo total que poden percibir os membros das Corporacións Locais polos conceptos retributivos.

A Disposición Adicional núm. 27 da Lei de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2023, preceptúa:

De conformidad con lo previsto en el artículo 75 bis de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local y considerando lo dispuesto en el artículo 21 de la presente ley, el límite máximo total que pueden percibir los miembros de las Corporaciones Locales por todos los conceptos retributivos y asistencias, excluidos los trienios a los

que, en su caso, tengan derecho aquellos funcionarios de carrera que se encuentren en situación de servicios especiales, será el que se recoge a continuación, atendiendo a su población:

Habitantes	Referencia - Euros
Más de 500.000.	116.160,05
300.001 a 500.000.	104.544,03
150.001 a 300.000.	92.928,03
75.001 a 150.000.	87.120,59
50.001 a 75.000.	75.504,62
20.001 a 50.000.	63.888,61
10.001 a 20.000.	58.080,05
5.001 a 10.000.	52.272,61
1.000 a 5.000.	46.464,02

Quinto: É preciso que os cargos e Áreas de Xestión que de seguido se indican (creadas en virtude da Resolución da Alcaldía 543/2025 do 29/09/2025) sexan desempeñadas cun amplo réxime de dedicación parcial (80% da xornada legal de traballo), dada a importancia que as mesmas teñen no volume de traballo municipal, e cuxo impulso e seguimento requiren dunha dedicación diaria, que permita acadar unha xestión eficaz e eficiente que se materialice na consecución dos obxectivos do programa de goberno e unha maior atención persoal ás demandas da cidadanía:

Dedicación Parcial	Tempo semanal de dedicación	Cargos / Áreas de Xestión
Dedicación parcial número 1	80% da xornada legal de traballo	- Alcaldía - Presidente da XGL - Presidente das Comisións Informativas - Presidente da Xunta de Concelleiros Delegados - Presidente do Pleno Corporativo - Área de Alcaldía - Área de Economía, Facenda e Tramitación Administrativa. - Área de Urbanismo. - Área de Parques, Xardíns e Turismo. - Área de Persoal - Área de Relacións Veciñais
Dedicación parcial número 2	80% da xornada legal de traballo	- 1ª tenencia de Alcaldía - Membro da XGL - Membro da Xunta de Concelleiros Delegados - Área de Servizos Sociais, Igualdade, Xuventude, Educación, Cultura, Sanidade e Deportes.
Dedicación Parcial número 3	80% da xornada legal de traballo	- 2ª tenencia de Alcaldía - Membro da XGL - Membro da Xunta de Concelleiros Delegados - Área de Obras Públicas, Servizos Públicos, Alumeados, Telecomunicacións e Infraestruturas Viarias. - Área de Medio Ambiente e Medio Rural.

As dedicacións parciais darán lugar as percepcións aprobadas polo Pleno Corporativo, que se farán efectivas en 14 pagas anuais, 12 ordinarias e 2 extraordinarias; co réxime de vindicación aplicable aos empregados públicos do Concello de Lousame. Do mesmo xeito, terán dereito ao desfrute do seu período vacacional correspondente.

Sexto: Tamén se fai preciso adoptar un acordo relativo á situación de incapacidade temporal ou licenza por enfermidade dos cargos electos. Así os cargos electos (con dedicación exclusiva ou parcial), dun modo semellante ao que sucede cos empregados municipais de Lousame, que se atopen en situación de incapacidade temporal ou licenza por enfermidade percibirán un complemento retributivo, dende o primeiro día en situación de IT ou de desfrute da licenza por enfermidade que, sumado á prestación do réxime da Seguridade Social ou mutua que corresponda, alcance o 100% das retribucións fixas e ordinarias do mes de inicio da incapacidade temporal ou licenza.

Sétimo: O artigo 13 do ROF, facendo referencia á dedicación exclusiva, sinala:

3. El reconocimiento de la dedicación exclusiva a un miembro de la Corporación exigirá la dedicación preferente del mismo a las tareas propias de su cargo, sin perjuicio de otras ocupaciones marginales que, en cualquier caso, no podrán

causar detrimento a su dedicación a la Corporación. En el caso de que tales ocupaciones sean remuneradas, se requerirá una declaración formal de compatibilidad por parte del Pleno de la entidad local

O artigo 13 do ROF esixe a declaración de compatibilidade por parte do Pleno Corporativo para o desempeño de retribucións remuneradas á marxe da dedicación exclusiva. Se ben este artigo non alude á dedicación parcial, esta omisión prodúcese porque a redacción do ROF é anterior á modificación da LRBRL que introduciu a posibilidade de establecer un réxime de dedicación parcial para os cargos electos. Por este motivo, a doutrina interpreta que no caso de dedicación parcial tamén é necesaria a declaración de compatibilidade por parte do Pleno para compatibilizar a dedicación parcial co desempeño dunha actividade privada remunerada.

A Alcaldía do Concello de Lousame, tal e como fixo constar na súa “Declaracións sobre causas de incompatibilidade e actividades que proporcionen ou poidan proporcionar ingresos” ao inicio do mandato corporativo, desempeña unha actividade por conta propia no sector privado (avogado)

Por iso é necesario que o Pleno Corporativo autorice a compatibilidade do desempeño do cargo de Alcalde, en réxime de dedicación parcial, co desempeño da súa actividade privada.

Oitavo: Nestes intres, está en vigor o réxime de dedicacións exclusivas e parciais aprobado ao inicio do mandato corporativo, na sesión plenaria organizativa que tivo lugar o 12/07/2023. Este réxime será aplicable até o 30/09/2025. A partir do 01/10/2025, será de aplicación o novo réxime de dedicacións parciais aprobado polo Pleno Corporativo.

Considerando o artigo 13.4 do Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, segundo o cal será o Pleno, a proposta do Presidente, o que determinará a relación de cargos da Corporación que se desenvolverán en réxime de dedicación exclusiva e parcial e as contías das súas retribucións, o Pleno Corporativo **ACORDA:**

Primeiro: Acordar o desenvolvemento dos seguintes cargos en réxime de dedicación parcial, coas retribucións brutas anuais que se recollen no cadro seguinte:

CARGO CON DEDICACIÓN PARCIAL	ALCALDÍA
PORCENTAXE DEDICACIÓN PARCIAL	80% da xornada legal de traballo
PERSOA QUE O OSTENTA	Esteban Ares García
ÁREAS DE XESTIÓN	Área de Alcaldía Área de Economía, Facenda e Tramitación Administrativa. Área de Urbanismo. Área de Parques, Xardíns e Turismo. Área de Persoal Área de Relacións Veciñais
RETRIBUCIÓN Dende o 01/10/2025 até o fin do mandato corporativo	Retribucións brutas anuais (14 pagas): 33.500,00 €

CARGO CON DEDICACIÓN PARCIAL	1ª Tenente de Alcalde e Concelleira Delegada
PORCENTAXE DEDICACIÓN PARCIAL	80% da xornada legal de traballo
PERSOA QUE O OSTENTA	Silvia Agrafojo Filgueira
ÁREAS DE XESTIÓN	Área de Servizos Sociais, Igualdade, Xuventude, Educación, Cultura, Sanidade e Deportes.
RETRIBUCIÓN Dende o 01/10/2025 até o fin do mandato corporativo	Retribucións brutas anuais (14 pagas): 23.500,00 €

CARGO CON DEDICACIÓN PARCIAL	2º Tenente de Alcalde e Concelleiro Delegado
PORCENTAXE DEDICACIÓN PARCIAL	80% da xornada legal de traballo
PERSOA QUE O OSTENTA	Ramón Manuel Martínez Rial
ÁREAS DE XESTIÓN	Área de Obras Públicas, Servizos Públicos, Alumeados, Telecomunicacións e Infraestruturas Viarias. Área de Medio Ambiente e Medio Rural.
RETRIBUCIÓN Dende o 01/10/2025 até o fin do mandato corporativo	Retribucións brutas anuais (14 pagas): 23.500,00 €

Segundo: Recoñecer a D. Esteban Ares García a compatibilidade para o exercicio da actividade privada (avogacía), compatibilidade que estará condicionada en todo momento a que:

- Non se incorra, en ningún momento, durante o desempeño do cargo de Alcalde, nas causas de incompatibilidade previstas no Capítulo III, do Título III, da Lei Orgánica 5/1985, do 19 de xuño, de Réxime Electoral Xeral.

- O desempeño da actividade privada non comprometa a súa imparcialidade ou independencia, polo que non poderá actuar en asuntos relacionados ou que se refiran ás actividades que afecten ás competencias que ostenta como Alcalde do Concello de Lousame.

Terceiro: As dedicacións parciais darán lugar as percepcións aprobadas polo Pleno Corporativo, que se farán efectivas en 14 pagas anuais, 12 ordinarias e 2 extraordinarias; co réxime de vindicación aplicable aos empregados públicos do Concello de Lousame. Do mesmo xeito, terán dereito ao desfrute do seu período vacacional correspondente.

Cuarto: Os cargos con dedicación parcial, dun modo semellante ao que sucede cos empregados municipais de Lousame, que se atopen en situación de incapacidade temporal (IT) ou licenza por enfermidade, percibirán un complemento retributivo, dende o primeiro día en situación de IT ou de desfrute da licenza por enfermidade que, sumado á prestación do réxime da Seguridade Social ou mutua que corresponda, alcance o 100% das retribucións fixas e ordinarias do mes de inicio da incapacidade temporal ou licenza.

Quinto: Este réxime retributivo entrará en vigor do día 01/10/2025. De acordo co artigo 13.4 do Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, o nomeamento dos membros da Corporación para algún destes cargos con réxime de dedicación parcial, unicamente xurdirá efectos no momento no que se sexa aceptado expresamente por estes, o que se comunicará ao Pleno na seguinte sesión ordinaria que se celebre.

Sexto: O pagamento das cotas empresariais que corresponda, será asumido polo Concello de Lousame, de conformidade co previsto no artigo 74 da LRBRL.

Sétimo: A partires da adopción deste acordo, as retribucións brutas anuais (vixentes a partir do 01/10/2025) seguirán, aos efectos da súa revisión, o mesmo réxime aplicable ás retribucións do persoal funcionario da Corporación Local, sen necesidade de acordo plenario adicional, respectando en todo caso os límites máximos fixados para as retribucións dos cargos electos, na Lei de Orzamentos Xerais do Estado.

Oitavo: Segundo o artigo 75.5 da LRBRL, este acordo plenario será publicado no Boletín Oficial da Provincia e no Taboleiro de Editos do Concello.”

Este acordo pon fin á vía administrativa e contra o cal se poderá interpoñer, potestativamente, recurso de reposición ante o mesmo órgano que ditou o acto, no prazo dun mes contado a partir do día seguinte ao da súa publicación; ou ben, directamente, recurso contencioso-administrativo ante o xulgado que corresponda, dentro do prazo de dous meses contados a partir da mesma data, sen prexuízo de que se poida interpoñer calquera outro recurso que se estime pertinente.

Lousame, a 1 de outubro de 2025

O Alcalde, Esteban Ares García

2025/6585



ADMINISTRACIÓN LOCAL

MUNICIPAL

LOUSAME

Asistencias, indemnizacións, asignación GPM e modificación das Bases de Execución do Orzamento

No cumprimento do artigo 75.5 da LRBRL, faise público que o Concello de Lousame, na sesión organizativa que tivo lugar o día 12.07.2023 adoptou o seguinte acordo, cuxo texto se transcribe integramente:

<< Antecedentes Administrativos:

Logo de ver a constitución da nova Corporación para o mandato 2023-2027, en virtude da sesión constitutiva que tivo lugar o 7 de xullo de 2023, como consecuencia das eleccións locais convocadas polo Real Decreto 207/2023, do 3 de abril (BOE do 4 de abril), é procedente determinar o novo réxime de organización e funcionamento do Concello de Lousame.

Lexislación Aplicable:

- 1.- Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local (LRBRL)
- 2.- Real Decreto 2568/1986, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais (ROF)
- 3.- Real Decreto Lexislativo 2/2004, do 5 de marzo, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais (TRLRFL)
- 4.- Bases de Execución do Orzamento do exercicio 2023.

Fundamentación xurídica:

Primeiro: O artigo 75 da LRBRL ocúpase desta materia (asistencias pola concorrencia ás sesión de órganos colexiados e indemnizacións) no seguinte sentido:

*“3. Sólo los miembros de la Corporación que **no tengan dedicación exclusiva ni dedicación parcial** percibirán **asistencias por la concurrencia efectiva a las sesiones de los órganos colegiados de la Corporación** de que formen parte, en la **cuantía señalada por el pleno de la misma**.*

*4. Los miembros de las Corporaciones locales percibirán **indemnizaciones por los gastos efectivos ocasionados en el ejercicio de su cargo**, según las normas de aplicación general en las Administraciones públicas y las que en desarrollo de las mismas **apruebe el pleno corporativo**.*

*5. Las Corporaciones locales consignarán en sus presupuestos las retribuciones, indemnizaciones y asistencias a que se hace referencia en los cuatro números anteriores, **dentro de los límites que con carácter general se establezcan, en su caso**. Deberán **publicarse íntegramente en el “Boletín Oficial” de la Provincia** y fijarse en el **tablón de anuncios de la Corporación** los acuerdos plenarios referentes a retribuciones de los cargos con dedicación exclusiva y parcial y régimen de dedicación de estos últimos, indemnizaciones y asistencias, así como los acuerdos del Presidente de la Corporación determinando los miembros de la misma que realizarán sus funciones en régimen de dedicación exclusiva o parcial.”*

Segundo: O Orzamento Municipal para o exercicio 2023, na Base de Execución núm. 40.2 e 40.3, recóllase o réxime vixente no mandato corporativo 2019-2023, de acordo coa seguinte desagregación:

- **BE0 40.2: Indemnización por asistencia a órganos colexiados**

Segundo o acordo plenario adoptado na sesión organizativa do mandato corporativo 2019-2023, que tivo lugar o 04.07.2019, as cantidades a percibir en concepto de asistencias pola concorrencia efectiva ás sesións dos órganos colexiados, son:

- Por asistencia Plenos: 100,00 €
- Por asistencia a Xuntas de Gobierno Local: 90,00 €
- Por asistencia a Comisións Informativas: 90,00 €
- Por asistencia a Xuntas de Concelleiros Delegados: 90,00 €
- Por asistencia a Mesas de Contratación: 90,00 € (no caso de varias Mesas de Contratación consecutivas, só se vindicará unha asistencia)

Xustificaranse mediante certificación de Secretaría ou copia das actas das correspondentes sesións. A tramitación do gasto farase a mes vencido, e imputarase ao exercicio orzamentario no que se aprobe o gasto.

Establécese un límite máximo mensual a percibir polos membros corporativos, no concepto de indemnizacións por asistencias aos órganos colexiados:

- 600 € / mensuais para cada cargo electo (o que supón que como máximo indemnizaríanse esta cantidade mensual por todas as asistencias aos diferentes órganos colexiados por cada cargo electo)

- BEO 40.3: Indemnizacións por Comisións de Servizo (dietas, quilometraxes, etc)

Segundo o acordo plenario adoptado na sesión organizativa do mandato corporativo 2019-2023, que tivo lugar o 04.07.2019, os membros corporativos que realicen comisións de servizo fóra do termo municipal terán dereito a ser indemnizadas mediante axudas de custo polo importe establecido para o Grupo I no Real Decreto 462/2002, do 24 de maio, a través de liquidación practicada. Terán tamén dereito a ser indemnizados polos desprazamentos que realicen dentro do termo municipal por razón do servizo.

A indemnización que se percibirá como gasto de viaxe polo uso do vehículo particular en comisión de servizo será de 0,19 € por quilómetro percorrido. Nos restantes casos indemnizarase polo importe do billete ou pasaxe utilizado.

En todo o non previsto na presente Base, en es especial, no relativo ao réxime de xustificación e abono das indemnizacións, resultará de aplicación o sinalado no RD 462/2002 e demais normativa vixente na materia.

Considérase pertinente manter o réxime do mandato corporativo 2019-2023, no actual mandato corporativo 2023-2027; sen prexuízo das ulteriores modificacións que poida aprobar o Pleno Corporativo.

Terceiro: No tocante ás asignacións aos grupos políticos municipais, o artigo 73.3 da LRBRL preceptúa:

“3. A efectos de su actuación corporativa, los miembros de las corporaciones locales se constituirán en grupos políticos, en la forma y con los derechos y las obligaciones que se establezcan con excepción de aquéllos que no se integren en el grupo político que constituya la formación electoral por la que fueron elegidos o que abandonen su grupo de procedencia, que tendrán la consideración de miembros no adscritos.

El Pleno de la corporación, con cargo a los Presupuestos anuales de la misma, podrá asignar a los grupos políticos una dotación económica que deberá contar con un componente fijo, idéntico para todos los grupos y otro variable, en función del número de miembros de cada uno de ellos, dentro de los límites que, en su caso, se establezcan con carácter general en las Leyes de Presupuestos Generales del Estado y sin que puedan destinarse al pago de remuneraciones de personal de cualquier tipo al servicio de la corporación o a la adquisición de bienes que puedan constituir activos fijos de carácter patrimonial.

Los derechos económicos y políticos de los miembros no adscritos no podrán ser superiores a los que les hubiesen correspondido de permanecer en el grupo de procedencia, y se ejercerán en la forma que determine el reglamento orgánico de cada corporación.

Esta previsión no será de aplicación en el caso de candidaturas presentadas como coalición electoral, cuando alguno de los partidos políticos que la integren decida abandonarla.

Los grupos políticos deberán llevar con una contabilidad específica de la dotación a que se refiere el párrafo segundo de este apartado 3, que pondrán a disposición del Pleno de la Corporación, siempre que éste lo pida.

Quando la mayoría de los concejales de un grupo político municipal abandonen la formación política que presentó la candidatura por la que concurrieron a las elecciones o sean expulsados de la misma, serán los concejales que permanezcan en la citada formación política los legítimos integrantes de dicho grupo político a todos los efectos. En cualquier caso, el secretario de la corporación podrá dirigirse al representante legal de la formación política que presentó la correspondiente candidatura a efectos de que notifique la acreditación de las circunstancias señaladas.”

Cuarto: O Orzamento Municipal para o exercicio 2023, na Base de Execución núm. 39, recolle o réxime vixente no mandato corporativo 2019-2023, de acordo co seguinte detalle:

1. As dotacións económicas para os grupos políticos municipais (GPM), conforme co establecido no artigo 73.3 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local, constarán dun compoñente fixo, idéntico para cada un dos grupos, e outro variable en función do número de membros de cada un deles. Así, aos GPM legalmente constituídos, e para o funcionamento dos mesmos, correspóndelles as seguintes asignacións económicas mensuais:

- Compoñente fixo da asignación: 30 euros por Grupo político municipal.
- Compoñente variable da asignación: 40 euros por Concelleiro integrante do Grupo.

2. Esta transferencia pagarase, previa solicitude, trimestralmente, semestralmente ou anualmente; segundo a preferencia manifestada por cada Grupo Político Municipal; e sempre co carácter de mes vencido, isto é, non se transferirán os fondos con

carácter previo á súa vindicación. Queda exceptuada da regra anterior a transferencia relativa ao mes de decembro do ano natural, que será aprobada e pagada na propia mensuralidade, para respectar o principio de anualidade orzamentaria.

3. Estas dotacións cumprirán os seguintes requisitos:

- Non poden destinarse ao pagamento de remuneracións de persoal de calquera tipo ao servizo da Corporación ou á adquisición de bens que poidan constituír activos fixos de carácter patrimonial.
- Ingresaranse en conta aberta a nome dos Grupos Políticos Municipais, na entidade bancaria que sinalen ao efecto.

4. A achega terá carácter incondicional, polo que non será necesario xustificar o destino dado aos fondos percibidos, sen prexuízo da necesidade de levar unha contabilidade específica e conservar os correspondentes xustificantes, que se porán a disposición do Pleno da Corporación sempre que este o pida.

Co obxecto de garantir o adecuado destino dos fondos e o cumprimento da normativa aplicable, considérase conveniente modificar o punto número 4 da Base de Execución Orzamentaria número 39 no seguinte sentido:

“4. Os Grupos Políticos Municipais deberán levar unha contabilidade específica da asignación recibida, que deberán poñer a disposición do Pleno Corporativo cando este así o requira. Ademais, deberán xustificar a aplicación das contías recibidas no primeiro trimestre natural do ano seguinte ao que se refiran. Para isto, deberán remitir á Intervención Municipal unha relación dos gastos realizados con cargo á asignación, coa súa descrición e a documentación xustificativa correspondente, que será posta a disposición do Pleno Corporativo. As cantidades non aplicadas ou incorrectamente aplicadas, serán obxecto de reintegro”

Considerando o artigo 13 do Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, segundo o cal será o Pleno, a proposta do Presidente, o que determinará as indemnizacións e asistencias que lle corresponde percibir aos membros corporativos, así como as asignacións que lle corresponden aos Grupos Políticos Municipais, este Pleno Corporativo **ACORDA:**

Primeiro: Acordar as seguintes indemnizacións por asistencia a órganos colexiados, que serán efectivas a partir da adopción deste acordo, no seguinte sentido:

- Indemnizacións por asistencia a órganos colexiados

As cantidades a percibir en concepto de asistencias pola concorrencia efectiva ás sesións dos órganos colexiados, son:

- Por asistencia Plenos: 100,00 €
- Por asistencia a Xuntas de Goberno Local: 90,00 €
- Por asistencia a Comisións Informativas: 90,00 €
- Por asistencia a Xuntas de Concelleiros Delegados: 90,00 €
- Por asistencia a Mesas de Contratación: 90,00 € (no caso de varias Mesas de Contratación consecutivas, só de devindicará unha asistencia)

Xustificaranse mediante certificación de Secretaría ou copia das actas das correspondentes sesións.

Establécese un límite máximo mensual a percibir polos membros corporativos, no concepto de indemnizacións por asistencias aos órganos colexiados:

- 600 € / mensuais para cada cargo electo (o que supón que como máximo indemnizaríanse esta cantidade mensual por todas as asistencias aos diferentes órganos colexiados por cada cargo electo)

Segundo: Acordar as seguintes indemnizacións por comisións de servizos, que serán efectivas a partir da adopción deste acordo, no seguinte sentido:

- Indemnizacións por Comisións de Servizo (dietas, quilometraxes, etc)

Os membros corporativos que realicen comisións de servizo fóra do termo municipal terán dereito a ser indemnizadas mediante axudas de custo polo importe establecido para o Grupo I no Real Decreto 462/2002, do 24 de maio, a través de liquidación practicada. Terán tamén dereito a ser indemnizados polos desprazamentos que realicen dentro do termo municipal por razón do servizo.

A indemnización que se percibirá como gasto de viaxe polo uso do vehículo particular en comisión de servizo será de 0,19 € por quilómetro percorrido. Nos restantes casos indemnizarase polo importe do billete ou pasaxe utilizado.

En todo o non previsto na presente Base, en es especial, no relativo ao réxime de xustificación e abono das indemnizacións, resultará de aplicación o sinalado no RD 462/2002 e demais normativa vixente na materia.

Terceiro: Acordar as seguintes asignacións a favor dos diferentes Grupos Políticos Municipais do mandato 2023-2027, que serán reguladas a través dunha nova Base de Execución Orzamentaria, co número 39 bis:

- **Achegas aos Grupos Políticos Municipais (aplicable ao mandato corporativo 2023-2027)**

1. As dotacións económicas para os grupos políticos municipais (GPM), conforme co establecido no artigo 73.3 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local, constarán dun compoñente fixo, idéntico para cada un dos grupos, e outro variable en función do número de membros de cada un deles. Así, aos GPM legalmente constituídos, e para o funcionamento dos mesmos, correspóndelles as seguintes asignacións económicas mensuais:

- Compoñente fixo da asignación: 30 euros por Grupo político municipal.
- Compoñente variable da asignación: 40 euros por Concelleiro integrante do Grupo.

2. Esta transferencia pagarase, previa solicitude, trimestralmente, semestralmente ou anualmente; segundo a preferencia manifestada por cada Grupo Político Municipal; e sempre co carácter de mes vencido, isto é, non se transferirán os fondos con carácter previo á súa vindicación. Queda exceptuada da regra anterior a transferencia relativa ao mes de decembro do ano natural, que será aprobada e pagada na propia mensuralidade, para respectar o principio de anualidade orzamentaria.

3. Estas dotacións cumprirán os seguintes requisitos:

- Non poden destinarse ao pagamento de remuneracións de persoal de calquera tipo ao servizo da Corporación ou á adquisición de bens que poidan constituír activos fixos de carácter patrimonial.
- Ingresaranse en conta aberta a nome dos Grupos Políticos Municipais, na entidade bancaria que sinalen ao efecto.

4. Os Grupos Políticos Municipais deberán levar unha contabilidade específica da asignación recibida, que deberán poñer a disposición do Pleno Corporativo cando este así o requira. Ademais, deberán xustificar a aplicación das contías recibidas no primeiro trimestre natural do ano seguinte ao que se refiran. Para isto, deberán remitir á Intervención Municipal unha relación dos gastos realizados con cargo á asignación, coa súa descrición e a documentación xustificativa correspondente, que será posta a disposición do Pleno Corporativo. As cantidades non aplicadas ou incorrectamente aplicadas, serán obxecto de reintegro.

Cuarto: Aprobar inicialmente a modificación das Bases de Execución Orzamentarias, coa inclusión da Base número 39 bis, que quedará redactada nos termos recollidos no parágrafo terceiro deste acordo.

Do mesmo xeito, as Bases de Execución 40.2 e 40.3 serán modificadas para sinalar a súa aplicación ao mandato corporativo 2023-2027 e á sesión na que se acorde a súa aprobación inicial.

Expoñer ao público a modificación das Bases de Execución Orzamentarias, durante o prazo de 15 días hábiles a contar dende o seguinte ao da publicación do correspondente anuncio no BOP, durante os cales os interesados poderán examinalo e presentar as reclamación ante o Pleno.

As Bases de Execución consideraranse definitivamente aprobadas se durante o dito prazo non se presentasen reclamacións. No caso contrario, o Pleno disporía dun mes para resolvelas. As Bases de Execución modificadas entrarán en vigor coa súa aprobación definitiva (expresa ou tácita) e publicación das mesmas no BOP.

Quinto: Segundo o artigo 75.5 da LRBRL, este acordo plenario será publicado no Boletín Oficial da Provincia e no Taboleiro de Editos do Concello>>

Lousame, 13 de xullo do 2023

A Alcaldesa, M^a Teresa Villaverde Pais

2023/6280